

Základ právní úpravy odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání je v současnosti obsažen v ustanoveních § 365 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a je tedy součástí norem pracovního práva, jednoho ze základních odvětví práva soukromého.

Aktuální právní stav ovšem dozná zásadních změn nabytím účinnosti zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, který upravuje právní vztahy úrazového pojištění zaměstnanců pro případ poškození zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

V současnosti, je tedy jak jsem již zmínila, odpovědnost zaměstnavatele za škodu při úrazech a nemocech z povolání podřízená režimu zákoníku práce, na který navazuje množství dalších právních norem roztroušených v speciálních zákonech a v právních předpisech nižší právní síly upravujících související otázky odpovědnosti. Neméně důležitá je v tomto smyslu péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci jako nedílná součást pracovních povinností vedoucích pracovníků na všech stupních řízení, nikoliv zaměstnanců. Tato povinnost se vztahuje na všechny fyzické osoby, které se s vědomím zaměstnavatele zdržují na jeho pracovištích. Povinnost identifikovat a hodnotit rizikové faktory pracovního prostředí a na základě zjištění navrhnout zařazení prací do čtyř kategorií podle míry výskytu rizik, které mohou nepříznivě ovlivnit zdraví zaměstnanců, vyplývá pro zaměstnavatele ze zákona č.258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, samotné kritéria pro zařazování prací do příslušných kategorií upravuje vyhláška MZ ČR č. 432/2003 Sb.

Výchozí pojmy pracovního úrazu a nemoci z povolání jsou právními skutečnostmi, nejenom pracovněprávními, se kterými zákony spojují různé, zákony předvídatelné následky např. v důchodovém pojištění mají vliv na nárok na plný nebo částečný invalidní důchod, v nemocenském pojištění to může být vliv na stanovení podpůrčí doby.

S ohledem na uvedené, některé stručně načrtnuté, ale určitě ne okrajové záležitosti související se zadáním diplomové práce je zřejmé, že jde o značně rozsáhlou

problematiku prostupující různými právními odvětvími. Práce se proto zaměřuje na právní rozbor platné právní úpravy odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání, zejména právní aspekty vycházející z úpravy obsažené v zákoníku práce jako stěžejního pramene obsahující hmotně právní normy a s přihlédnutím k aktuální judikatuře. Samotná kapitola je věnovaná již zmíněnému zákonu č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, představujícímu komplexní úpravu včetně ustanovení upravujících řízení.