

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

Posudek vedoucí diplomové práce

„Vzdělávání pracovníků Českých drah“ – Alena Zátopková

Předložená diplomová práce Aleny Zátopkové se zabývá problematikou vzdělávání pracovníků v organizaci se zaměřením na vzdělávání pracovníků Českých drah, a.s. (dále pouze ČD).

Ve své práci autorka vychází z teoretických poznatků v dané oblasti i ze svých vlastních dlouhodobých pracovních zkušeností. Jako cíl své práce si určila představit systém podnikového vzdělávání pracovníků v prostředí ČD, úlohu personálního odboru ve vztahu ke vzdělávání a profesi lektora podnikového vzdělávání a jejich zhodnocení.

Předloženou diplomovou práci strukturovala Alena Zátopková do 7 tematických kapitol. Soupis bibliografických citací práce zahrnuje 29 zdrojů, z toho je 6 pramenů cizojazyčných. Soupis citací dále obsahuje interní materiály ČD, které autorka při psaní práce využívala.

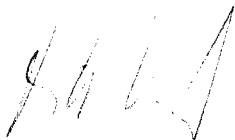
Ve své práci uvádí Alena Zátopková čtenáře nejprve do problematiky vzdělávání pracovníků v organizaci, zaměřila se na jeho cíle, strategické přístupy, etapy cyklu vzdělávání a na didaktické principy, formy a metody vzdělávání. Poté zaměřila pozornost na vývoj vzdělávání pracovníků v organizaci. Následující kapitola práce obsahuje vývoj výchovy a vzdělávání na železnici, a to od jejího počátku až do současnosti. Systém vzdělávání pracovníků ČD představuje Alena Zátopková v další kapitole své práce. Navazuje kapitola obsahující profesní vzdělávání na železnicích v zahraničí. V předposlední kapitole se autorka zabývá vzděláváním pracovníků ČD v systému personální práce. Pozornost věnuje mimo jiné cílům rozvoje podnikového vzdělávání ČD, cílovým skupinám a výběru účastníků vzdělávání. Poslední kapitola práce představuje využití e-learningu u ČD včetně směrů dalšího vývoje jeho využití.

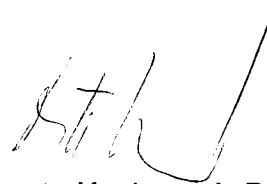
Autorka ve své diplomové práci systém vzdělávání pracovníků ČD nejenom prezentuje, ale v závěru také hodnotí, a to nejprve v podobě SWOT analýzy koncepce vzdělávání ČD, dále kriticky hodnotí nedostatky vzdělávání zaměstnanců ČD a uvádí svá doporučení.

K formální stránce práce Aleny Zátopkové je třeba uvést, že jí chybí celková korektura.

Předloženou diplomovou práci Aleny Zátopkové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 5. září 2008

2-3 



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.