

## Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá právními jednáními směřujícími ke skončení pracovního poměru. Jejím cílem je charakterizovat jednotlivá právní jednání směřující ke skončení pracovního poměru, analyzovat jejich právní úpravu a rozvést jednotlivé podmínky pro jejich platné uskutečnění, a to nejen za užití znění zákona, ale také bohaté judikatury, kterou tato oblast poskytuje.

Práce se skládá z úvodu, deseti kapitol, které jsou, vyjma sedmé a osmé kapitoly, dále vnitřně členěny, a závěru. V úvodu se nachází odůvodnění volby daného tématu, vymezení cíle této diplomové práce a dále je ve zkratce představena struktura práce.

V první kapitole je vymezen pojem pracovní právo a jeho funkce. Dále je rozebráno postavení pracovního práva v systému práva, zejména s ohledem na vztah k občanskému právu. V této kapitole jsou také definovány základní pojmy týkající se pracovního poměru jako jsou zaměstnanec, zaměstnavatel a závislá práce.

Druhá kapitola ve zkratce popisuje pracovněprávní vztahy, pracovní poměr a jeho skončení obecně, ale i s ohledem na způsoby skončení pracovního poměru, které nejsou závislé na lidské vůli. Ve třetí kapitole je krátce věnována pozornost právnímu jednání, jeho pro pracovní právo nejdůležitějšímu dělení a také jeho náležitostem. Těžištěm této práce jsou čtvrtá až sedmá kapitola, ve kterých jsou podrobně v následujícím pořadí rozebrána jednotlivá právní jednání směřující ke skončení pracovního poměru: dohoda o rozvázání pracovního poměru, výpověď z pracovního poměru, okamžité zrušení pracovního poměru a zrušení pracovního poměru ve zkušební době.

Poslední tři kapitoly jsou věnovány tématům, které se skončením pracovního poměru neodmyslitelně souvisí. V osmé kapitole je proto rozebrána problematika doručování právních jednání směřujících ke skončení pracovního poměru, v deváté kapitole jsou představeny tři základní povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru. Poslední, desátá kapitola je věnována problematice zdánlivosti a neplatnosti rozvázání pracovního poměru a nárokům z neplatného rozvázání pracovního poměru.

V závěru se nalézají úvahy nad možnými změnami v oblasti právní úpravy právních jednání směřujících ke skončení pracovního poměru.