

# Abstrakt

Cílem diplomové práce je zhodnotit realizaci Evropské strategie zaměstnanosti v České republice a pomocí komparace s Velkou Británií nastínit nedostatky v naplňování jednotlivých priorit Evropské strategie zaměstnanosti.

Po úvodním vysvětlení základních pojmů vztahujících se k trhu práce, následuje charakteristika stručného vývoje v EU a ČR a hlavních problémů trhu práce v oblasti nezaměstnanosti. Začátek práce je zaměřen na nezaměstnanost, tedy na problém, který vedl ke vzniku Evropské strategie zaměstnanosti (ESZ).

Další část se věnuje vývoji politiky zaměstnanosti v EU prostřednictvím výčtu důležitých dokumentů a událostí, které vedly k vytvoření Evropské strategie zaměstnanosti a k jejímu dalšímu rozpracování. Tato část se zaměří také na Evropský sociální fond, který je finančním nástrojem ESZ.

Následující část je zaměřena na vztah politiky zaměstnanosti ČR k ESZ. Cílem je popsat změny týkající se politiky zaměstnanosti, které Česká republika musela uskutečnit ve vztahu k ESZ ( tvorba národních plánů zaměstnanosti a dalších významných dokumentů, harmonizace legislativy ČR v oblasti zaměstnanosti s legislativou EU, institucionální zabezpečení ESZ v ČR, příprava ČR na čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu).

Poslední, nejdůležitější, část je zaměřena na realizaci ESZ v ČR, která analyzuje plnění priorit ESZ v ČR ve srovnání s VB. Nejprve je provedeno srovnání vývoje na trhu práce a základních ukazatelů na trhu práce. Po té následuje rozbor a plnění jednotlivých priorit ESZ v rámci obou zemí, na základě kterého bude na závěr provedeno jejich srovnání s cílem zjistit nedostatky v realizaci ESZ v ČR.