

I. Bakalářská práce

Vedoucí práce:Dr. Vojtěch Eliáš.....

Posudek vedoucího práce:

Bakalářská práce Stanislava Mrázka *Začleňování lidí tělesně postižených nebo s kombinovaným postižením do pracovního procesu – situace na území Hl. m. Prahy* je členěna do čtyř kapitol s úvodem a závěrem a dalšími povinnými dodatky. Práce je psaná odpovídajícím jazykem a autor četnými citacemi dokazuje, že umí pracovat s literaturou i jinými zdroji a v poznámkovém aparátu doplňuje informace, které nepatří do vlastního textu: i když se tyto poznámky někdy zdají zbytečné vzhledem k tématu práce (vysvětlení pojmů *lidské zdroje* na str. 8 či *HDP* na str. 13 atd.), toto by se očekávalo, kdyby se podobných termínů používalo nestandardně.

Práce obsahuje mnoho cenných a odborných informací, které jsou vybrány vzhledem k tématu práce, tj. ve vztahu k podporovanému zaměstnávání, přesto bych nejvíce cenil krátkou úvodní část první kapitoly – podkapitoly 1.1 a 1.2, kde se autor snaží prezentovat význam práce v biblickém hledisku na základě církevních dokumentů, resp. pouze jednoho - encykliky *Laborem exercens*. Zde je škoda, že tato kapitola není rozsáhlejší – ocenění práce a její smysl je nejen hlouběji přítomno ve Starém zákoně, ale i novozákonní spisy – zvláště po období prvotní církve – se otázky smyslu práce několikrát dotýkají. Podobně i vatikánské dokumenty čítají více titulů (nejedná se pouze o encykliky, ale i projevy papeže i dokumenty jiných dikastérií).

Částečně hrozilo, že po úvodních dvou podkapitolách se již na teologii zapomene, proto je milým potěšením, že na str. 27 se vrací křesťanská motivace, když se hledá odůvodnění dobrovolnické činnosti. I zde by mohl být autor sdílnější.

Práce jako celek působí vyváženým dojmem, přesto by autor neměl prezentovat pouze legislativní ideál a přehledy činností specializovaných institucí, ale uvést i zásadní těžkosti při realizaci ideálu na otevřeném trhu práce: nejasné a nejisté podpory se strany státu, zákonné předpisy natolik svazujícího zaměstnavatele, že nechce „riskovat“ zaměstnávat lidi s handicapem, prakticky nulové daňové zvýhodnění pro zaměstnavatele atd., což nakonec vede k tomu, že mnohé neziskové společnosti vytvářejí umělá pracovní místa, což může být pro člověka s handicapem ponižující. Práci doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 31.5.2008

.....*Vojtěch Eliáš*.....
podpis vedoucího bakalářské práce