



# KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA Univerzita Karlova

Katedra/Ústav: Katedra teologické etiky a spirituální teologie

## Posudek oponenta/oponentky na diplomovou práci

jméno oponenta/tky Libor Ovečka

Autor/autorka práce: Rostislav Kadlec  
 Studijní program/obor: Humanitní studia, Aplikovaná etika  
 Název práce: Aspekty podnikové kultury z hlediska křesťanské etiky  
 Vedoucí práce: Vojtěch Mašek  
 Rozsah práce: 140 stran

### 1. Kritické zhodnocení

Kritéria hodnocení	splňuje bez výhrad	splňuje s drobnými připomínkami	splňuje s výhradami	nesplňuje
<b>A. Formální a jazyková kritéria</b>				
Práce odpovídá rozsahovým podmínkám	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce má odpovídající jazykovou úroveň (pravopis, stylistika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální zpracování práce (celková struktura a její logičnost)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dodržení stanovených zásad citačních pravidel; formální jednota poznámkového a kritického aparátu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování příloh	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Celková typografická úprava	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>B. Obsahová kritéria</b>				
Práce jasně formuluje své cíle a metodiku jejich dosažení	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce stanovených cílů dosahuje	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce kriticky pracuje s primárními prameny i sekundární literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autorovy/autorčiny soudy a hodnocení jsou argumentačně podloženy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autor/ka umí pracovat s odbornou terminologií a využívá jí	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V práci jsou jasně vyjádřeny dosažené cíle	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C. Celkový přínos práce</b>				
Tuto část je vhodné rozvést v bodě 5.				
	ano	Ne		
Práce je kompilační prací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Práce se zabývá dosud nezpracovaným tématem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Práce přináší nové poznatky	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Práce navrhuje nové metodické přístupy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Práce má metodologický/teologický přínos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

## 2. Celkové hodnocení práce

(stručná charakteristika (v případě potřeby je možné užít zvláštní přílohy)

Práce patří ke vzorovým pracím na KTF předloženým. Je zpracována velmi kultivovaným způsobem po formální i obsahové stránce. Její autor prokázal vysokou míru schopnosti samostatného myšlení v oblasti etiky i řízení podniku a předložil práci, která představuje skutečný přínos pro porozumění dané problematice.

Autor klade velmi závažné otázky, které jsou částečně nové: V čem může být křesťanská morálka přínosem pro podnikovou kulturu? Patří k zaměstnaneckým povinnostem či k mravním povinnostem zaměstnance věnovat svému podniku energii a síly na rámec stanovených povinností?

Autor hledá odpověď na reálné otázky podnikové kultury a křesťanské etiky a má odvahu nabízet jednoznačné odpovědi, např. „uplatňování zásad křesťanské etiky přináší podniku dlouhodobou konkurenční výhodu, zvýšení ziskovosti...“ (s. 115) Nebo „ztráta morálních zásad se tak stává skutečnou příčinou ekonomických a společenských krizí. Mezi těmito oblastmi je úzký vztah...“ (s. 108). Nebo „... bez morálních zásad nelze dlouhodobě vzájemně obchodovat. Ani lidská společnost bez morálky nemůže existovat.“ (tamtéž) Je ovšem třeba se ptát, zda smysl morálních zásad je v jejich užitečnosti pro společnost, zda funkce morálky je skutečně takto utilitární pro fungování společnosti a obchodu, „jaké přínosy má etika a etické chování jednotlivců i organizací pro podniky i celkovou společnost“ (tamtéž), či zda smysl etiky není naplňován i bez této užitečnosti.

V práci se vyskytují drobné jazykové, zejména stylistické nedostatky.

Navrhuji hodnocení "výborně"

## 3. Otázky a náměty práce k diskuzi při obhajobě

Skutečně existuje „svědomí podniku“ (s. 109)? Čím se liší od svědomí individuálního?

Co to je „dostatečně poučené svědomí“ (s. 110)? Kdo a jakým způsobem ho může či má poučovat?

**Doporučení práce k obhajobě**

**doporučuji**

Návrh doporučení k obhajobě: doporučuji, nedoporučuji

Datum: 8.1.2017

Podpis: