

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

---

**Posudek vedoucí bakalářské práce**

**„Řízení pracovního výkonu“ – Michaela Ďurmeková**

Předložená bakalářská práce Michaely Ďurmekové je věnována konceptu řízení pracovního výkonu v organizaci.

Soupis bibliografických citací předložené práce zahrnuje celkem 18 položek, z toho 3 cizojazyčné zdroje. Bibliografie čítá celkem 12 položek. Bakalářskou práci strukturovala autorka do šesti tematických kapitol.

V první kapitole své práce vymezuje Michaela Ďurmeková koncept řízení pracovního výkonu. Druhá kapitola obsahuje problematiku vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, přičemž se autorka zaměřuje na přístupy ke vzdělávání, na cyklus systematického vzdělávání a metody vzdělávání. Následující kapitola je věnována problematice motivace zaměstnanců. Ve čtvrté kapitole práce se autorka zabývá významným aspektem řízení pracovního výkonu, kterým je hodnocení pracovníků. Autorka se zaměřuje na implementaci systému hodnocení, na metody hodnocení pracovního výkonu včetně třistašedesátistupňové zpětné vazby a na realizaci hodnocení s důrazem na hodnotící rozhovor. Následující pátá kapitola je věnována oblasti odměňování, konkrétně strategii a systémům odměňování a nepeněžní motivaci zaměstnanců.

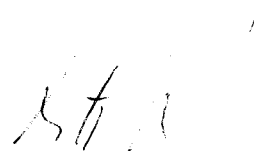
Struktura práce Michaely Ďurmekové představuje vyjma poslední šesté kapitoly jednotlivé standardní aspekty řízení pracovního výkonu. Šestá kapitola obsahuje podle autorky práce související faktory, tedy skutečnosti, které mají vliv na výkon pracovníků, a to organizaci práce a pracovní podmínky, podnikovou kulturu, vnitřní komunikaci a soubor negativních jevů v pracovním životě, tj. konflikty, mobbing, sexuální obtěžování, závislost na alkoholu a jiné závislosti a nepoctivé jednání zaměstnanců.

V závěru své práce autorka zdůrazňuje podíl managementu a útvaru lidských zdrojů na řízení pracovního výkonu, vliv podmínek na řízení pracovního výkonu, podtrhuje význam hodnocení pracovníků a vliv odměňování pracovníků v konceptu řízení pracovního výkonu.

K formální stránce práce bych uvedla, že by jí prospělo důsledné odkazování zdrojů, více pozornosti věnované myšlenkové návaznosti textu a stylistická vylepšení. Pokud se týká obsahové stránky práce, je škoda, že autorka více neuplatnila v práci vlastní hodnocení.

Předloženou bakalářskou práci Michaely Ďurmekové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 14. června 2008



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

