

Nováková, K. Životní cyklus a rozvoj manažerů. BP KAPŘ, FF UK Praha, 2008, 55 s.

Posudek vedoucího práce

Předložená práce má celkem originální téma. Autorka se snažila podívat se na manažerskou pozici obecně z hlediska životního cyklu. Velmi správně přitom vyšla z profesních kompetencí v rámci manažerské pozice. Je tomu tak proto, že právě tyto kompetence se dají v rámci životního cyklu manažerů formovat, podporovat či ovlivňovat. Autorka narazila při zpracování tématu na problém nedostatku zdrojů z odborné literatury. Zatímco v životním cyklu podniku se můžeme dočíst mnoho, o životním cyklu manažerů už daleko méně. Nicméně i s tímto problémem se kolegyně Nováková poměrně dobře vyrovnala.

Práce obsahuje poměrně solidní pokus o popis problémů rozvoje manažerů v životním cyklu. Autorka prokázala schopnost jasně a stručně definovat problémy, stavět otázky a vyjádřit svůj názor. Sáhla přitom i k praktickým příkladům, (Jack Welsch). Práce splňuje nároky na práce bakalářské a proto ji doporučuji k obhajobě. Co se týká práce s odbornou literaturou je práce v souladu s požadavky katedry.

V Praze dne 1.6.2008 Doc. PhDr. Jaroslav Mužík, DrSc.


