

## Oponentní posudek bakalářské práce

**Kamilly Novákové zpracované na téma Životní cyklus a rozvoj manažera**

Posuzovaná bakalářská práce zpracovává téma relevantní studovanému oboru v zajímavých souvislostech rozvoje kariéry manažerů v „životním cyklu“ pracovníků, tak jak jsou vymezeny jednotlivými personálními procesy. Autorka si jako výchozí materiál vybrala 26 zdrojů (2 z toho jsou cizojazyčné) a dále uvádí 8 pramenů v bibliografii. Práce svým obsahem, rozsahem i dalšími náležitostmi splňuje požadavky kladené na uvedený typ prací.

Práce je logicky členěná a autorka v ní vymezuje (jak to jen prameny, s nimiž pracovala dovolují) veškeré relevantní pojmy, tj. především pojem (manažerská) kompetence, (koncepce) řízení lidských zdrojů, lidský zdroj, kapitál a potenciál atd. I když s některými jejími tvrzeními se neztotožňuji (týká se například vrocení koncepce řízení lidských zdrojů a některé elementy definic odlišující pojmy lidský zdroj a lidský kapitál), nelze autorce upřít přehled v problematice ani schopnost pracovat s odbornou literaturou, sumarizovat poznatky v ní obsažené i vyvozovat některé samostatné dílčí závěry.

Pro oponentní posudek tak vznikla situace příznivá – práci lze hodnotit pozitivně – a obtížná zároveň. K práci totiž nemám žádné výrazné či významné připomínky a do rozpravy přináším jen následující dílčí náměty:


- Dokázala by autorka BP zdůvodnit, co bylo typické a co naopak výjimečné v „životním cyklu“ / profesní dráze J. Welche a domnívá se skutečně, že jím uvedené „signály vhodnosti práce“ (viz příloha E, s. 65 BP) lze plně využít také v českém prostředí, a to zejména pro jiné kategorie pracovníků než manažery?
- Co dle jejího mínění brání zařazení programů MBA do soustavy vysokoškolského studia v ČR? A zná také situaci v jiných zemích?
- Lze precizněji odlišit pojmy profesní a kariérové poradenství? Nebo se skutečně jedná o synonyma tak, jak to vyplývá z některých jejích vyjádření ve 4. kapitole BP?

### **Závěr:**

Celkově hodnotím bakalářskou práci Kamilly Novákové zpracovanou na téma Životní cyklus a rozvoj manažera pozitivně. Autorka v ní prokázala svoji solidní orientaci v tématu a schopnost pracovat s odbornými prameny.

Domnívám se, že předložená bakalářská práce odpovídá požadavkům kladeným na tento typ prací, a proto ji d o p o r u č u j i k o b h a j o b ě.

V Praze 12. června 2008

  
PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.