

Hlavním cílem této práce je informovat čtenáře o profesním životě manažera jako o významné části jeho životního cyklu. Jsou v ní předloženy některé základní dovednosti a kompetence, kterými musí manažerova osobnost disponovat a zejména je umět efektivně využívat při vedení a řízení lidských zdrojů. Zároveň je zde však sledován fakt, že manažer se ve své kariéře celý život orientuje a utváří ji. Proto se tato práce pokouší analyzovat a vytyčit významné momenty a vlivy, které manažerovu kariéru a tedy i životní cyklus formují.

Ve čtyřech kapitolách je popsána osobnost manažera a hlavní kvality, které jsou specifické pro manažerovo pracovní pole, zahrnující rovněž širokou řadu rolí, ve kterých manažer působí. Dále je stěžejní zaměření na životní cyklus v oblasti lidských zdrojů celkově, jelikož ve firmách existuje ustálený proces aktivit následující po přijetí na pracovní pozici v organizaci. Avšak než člověk dosáhne dospělosti a než začne jeho samostatný pracovní život, jeho přípravu doprovázejí specifické momenty, kdy se rozhoduje, jaká je~o kariéra bude. Různé okolní vlivy, do kterých můžeme zahrnout rodiče, přátele a své okolí, mají často významný dopad na naši kariéru a motivaci při rozhodování o povolání. Rozhodování o takovém povolání, které nás bude naplňovat a jehož součástí budeme chtít každý den být. Manažeři mají často potíže se skloubením a harmonizací pracovního a osobního života, ale nejde o věc, která by byla zcela nezvládnutelnou. Navíc manažerská příprava a vzdělání zdaleka nekončí univerzitním titulem. Velká část manažera si po absolvování určité praxe vybírá studium MBA. Nabídka se v této oblasti liší jak svou kvalitou, tak vynaloženými finančními náklady. Existuje řada kariérových drah, které se objevují v různých variantách, jak dokumentuje životní příběh Jacka Welche. Závěr práce je věnován kariérovému poradenství, které by se v budoucnosti potencionálně mohlo stát účinným nástrojem manažerského rozvoje.