

Posudek vedoucí bakalářské práce

„Řízení profesní kariéry pracovníků“ – Erika Ščerbová

Tématem předložené bakalářské práce je problematika řízení profesní kariéry pracovníků, která je významnou oblastí řízení lidí z hlediska organizace i z hlediska jedinců.

Soupis bibliografických citací předložené práce zahrnuje celkem 18 položek, z toho 2 cizojazyčné zdroje. Bibliografie čítá celkem 11 položek, z toho 1 cizojazyčný zdroj.

Bakalářskou práci strukturovala Erika Ščerbová do šesti tematických kapitol. Jako cíl své práce si autorka stanovila poskytnout přehled o problematice řízení profesní kariéry pracovníků v organizaci, zaměřit se na další personální činnosti, které celkový vývoj profesní kariéry pracovníků ovlivňují a podtrhnout význam kariéry pro rozvoj pracovníků v kontextu řízení lidských zdrojů.

V první kapitole své práce autorka uvádí čtenáře do problematiky profesní kariéry pracovníků, vymezuje kariéru a uvádí formy profesní kariéry pracovníka. Následující druhá kapitola obsahuje pojetí profesní kariéry – vertikální postup i horizontální rozvoj, autorka se zaměřuje na plánování kariéry a uvádí Scheinovu typologii kariérových kotev, dále se zabývá cíli řízení kariéry a fázemi profesní kariéry pracovníků a v závěru kapitoly popisuje proces řízení kariéry. Třetí kapitola práce je věnována kompetencím pracovníků z hlediska řízení kariéry. Poslední tři kapitoly práce autorka věnovala personálním činnostem v kontextu kariéry, a to hodnocení pracovníků, jejich odměňování a vzdělávání a rozvoji. V oblasti vzdělávání a rozvoje se zabývá přístupy ke vzdělávání pracovníků, plány vzdělávání pracovníků a individuálního rozvoje a procesem řízení a vyhodnocování vzdělávání a rozvoje pracovníků.

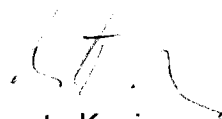
Pokud se týká formální stránky práce, prospěla by jí korektura – důsledná formulační a stylistická úprava, práce postrádá české resumé, strana 23 je ve vazbě obráceně,

v názvu kapitoly 6 v textu je namísto „Vzdělávání“ uvedeno „Vzdělání“, obsah práce nabízí Soupis příloh a Přílohu A na straně 53, ovšem Soupis příloh v práci chybí (práce přílohy neobsahuje) a Příloha A, kterou je prezenční list, je na straně 51, na vazbě práce není uvedeno téma, v textu nejsou jednotně mezery, objevuje se nezarovnaný text, překlepy.

K obsahové stránce práce lze konstatovat, že se autorce vcelku podařilo zachytit a propojit základní podstatné aspekty řízení profesní kariéry pracovníků v organizaci. Více pozornosti by zasloužila např. podkapitola 2.1, autorka mohla představit kromě Scheinovy i další profesní typologie a porovnat je. Některým kapitolám by prospělo využití a komparace více zdrojů (např. 2.4).

Předloženou bakalářskou práci Eriky Ščerbové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 14. června 2008



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

