

Oponentní posudek bakalářské práce

Eriky Ščerbové zpracované na téma Řízení profesní kariéry pracovníků

Posuzovaná bakalářská práce zpracovává téma, které svým významem a zaměřením na osobnostní a profesní rozvoj plně odpovídá studovanému programu. Autorka ve své práci vychází z vymezení základních pojmů, které ani v odborné literatuře není jednoznačné. Správně rovněž reflektuje změny, ke kterým v posledních desetiletích dochází v pojetí (plánování i řízení) kariéry jako součásti životní dráhy jednotlivce. Dále zasazuje studovanou problematiku do konceptu personální práce v organizace a do jejích širších souvislostí s jedním z rozhodujících kritérií posuzování možností rozvoje kariéry, totiž s profesními způsobilostmi (kompetencemi) i dalšími oblastmi lidských způsobilostí (klíčové kompetence), které již nejsou vztaženy ke konkrétnímu oboru (profesi, pracovním pozicím), jakkoli jsou pro úspěšné profesní uplatnění signifikantní. Bez bližšího uvedení integrace strategických personálních procesů (v modelu řízení lidských zdrojů právě podle kompetencí), ovšem věcně správně pak analyzuje hodnocení pracovníků jako „předstupeň řízení kariéry pracovníků“ (součást názvu 4. kapitoly), uvádí základní souvislosti a modely odměňování a vzdělávání a personálního rozvoje pracovníků.

Práce má logickou strukturu a autorka v ní – na 47 textových stranách – prokázala svoji schopnost práce s odbornou literaturou i potenciál pro uplatnění získaných znalostí v praxi personálního řízení. Ani po formální a jazykové stránce nemám k práci zásadní výhrady, drobné gramatické prohřešky (chyby ve skloňování) jsou spíše ojedinělé. Autorka v soupisu bibliografických citací uvádí 17 pramenů (z toho 2 cizojazyčné, u vročení publikace Bedrnová – Nový jsem postřehla chybu – na s. 15 vročení chybí, na s. 17 BP je mylně uveden rok 2007), bibliografie doplňuje počet prostudovaných pramenů o dalších 11 (1 opět cizojazyčný). Vzhledem ke způsobu zpracování bakalářské práce nemám ani žádný dotaz či námět do rozpravy. Snad s výjimkou spíše hypotetických otázek: Jaký další vývoj lze dle autorky predikovat pro vzájemný vztah profesní kariéry a dalších oblastí životní dráhy jednotlivce? Jaké důsledky to bude (může) mít pro personální proces řízení kariéry v zaměstnavatelských organizacích?

Závěr:

Celkově hodnotím bakalářskou práci Eriky Ščerbové zpracovanou na téma Řízení profesní kariéry pracovníků pozitivně. Autorka v ní prokázala svoji solidní orientaci v tématu a schopnost pracovat s odbornými prameny.

Domnívám se, že předložená bakalářská práce odpovídá požadavkům kladeným na tento typ prací, a proto ji d o p o r u č u j i k o b h a j o b ě.