

Bakalářská práce je zaměřena na problematiku sociálně psychologických aspektů působících na osobnost informačního pracovníka ve znalostním prostředí. Úvodní kapitoly práce jsou věnovány podstatě a významu znalostního managementu, blíže jsou zmíněny pojmy informační a znalostní společnost, sociální a technologické pojetí znalostního prostředí. Dále je popsán vznik a vývoj znalostního managementu, objasněn je vztah mezi informačním a znalostním managementem, do souvislostí jsou uvedeny pojmy znalostního managementu a Competitive Intelligence. Třetí kapitola je věnována vymezení prostředí znalostní organizace a charakteristice základních rysů znalostní podnikové kultury. Čtvrtá část práce je souhrnem informací a poznatků vztahujících se k osobnosti pracovníka ve znalostním prostředí. Jsou zdůrazněny především sociálně psychologické faktory utváření osobnosti, struktura a dynamika osobnosti. Pátá kapitola je věnována charakteristice odborných kompetencí souvisejících s informační profesí. Vymezeny jsou role informačních specialistů ve znalostní organizaci a podrobněji popsány profese Chief Knowledge Officer a Chief Information Officer. V závěrečné části práce jsou shrnuty informace spolu s poznatky vztahujícími se k osobnosti informačního profesionála ve znalostním prostředí. Identifikovány jsou schopnosti nezbytné k výkonu informační profese, zdůrazněn je význam role informačního pracovníka v organizaci spolu s nutností věcné a účinné komunikace informačních profesionálů. V samotném závěru je pojednáno o dalším předpokládaném vývoji informační profese v podnikové sféře. [Autorský abstrakt].