

Oponentský posudek na bakalářskou práci

Bakalářská práce: Dominika Jarešová: Příchod žen do kanceláře Univerzity Karlovy.

Vedoucí práce: PhDr. Milada Sekyrková, CSc.

Autorka bakalářské práce si vybrala velmi zajímavé, původní a zatím badatelsky nezpracované téma. Téma je zpracováváno na základě komparace dobových publikací, sekundární literatury a následně pak z analýzy archivních pramenů, především osobních spisů zaměstnankyň Kanceláře, uložených v Archivu Univerzity Karlovy. Práce je rozdělena do tří hlavních kapitol.

Výchozí tezí práce je předpoklad, že první ženy byly zaměstnány v Kanceláři UK v Praze bezprostředně po vzniku Československa, kdy autorka tuto tezi vyvrátila důkazem, podložený archivními prameny, že první ženy byly přijímány do zaměstnaneckého poměru již v letech 1916 – 1918 jako reakce na nedostatek mužů, kteří narukovali na frontu.

Práce je rozdělena do tří hlavních kapitol, které jsou dále členěny na další podkapitoly. První kapitola „Společenské změny v postavení ženy od konce 18. století do roku 1938“ obsahuje stručný, ale výstižně pojatý exkurz pro problematiku vývoje feministického hnutí za rovnoprávné postavení žen, kdy výchozím časovým bodem je Velká francouzská revoluce. Autorka svou kontextovou kapitolu zakončuje v období První republiky.

Autorka se v jednotlivých podkapitolách vypořádala se všemi oblastmi života žen (rodina, manželství, vzdělání, profesní uplatnění, spolkový život, politické a veřejné aktivity) a jejich vztahem ke „světu mužů“, kde autorka správně podotýká, že emancipace žen by nebyla možná bez účasti a podpory pokrokových mužů.

Velmi zajímavou částí práce je kapitola věnovaná postavení žen v období I. republiky obsahující analýzu stereotypů a předsudků vůči ženám a jejich schopnostem a postavení ve společnosti a svědectví o složitém prosazování skutečné rovnoprávnosti žen. Vedle příkladů těchto stereotypů se autorka zamýšlí nad mírou skutečné rovnoprávnosti žen vůči proklamované rovnoprávnosti žen.

Po tomto teoreticko-historickém exkurzu následuje kapitola „Kancelář Univerzity Karlovy a ženy“, která nejdříve přináší krátký rozbor pojmu „kancelář“ a její diplomatické produkce, včetně jejich proměn v průběhu času. Poté autorka přistupuje k představení dvou konkrétních zaměstnankyň Kanceláře UK, kdy mapuje jejich kariérní postup a to na základě archivních dokumentů dochovaných v Archivu UK.

Třetí a poslední kapitola je věnována podrobnému popisu profesního života úřednice Zdeňky Čacké, dlouholeté pracovnice Kanceláře UK.

Předložená bakalářská práce je podložena jak archivními dokumenty, tak nadstandardním výčtem odborné literatury, kdy autorka využila nejen současnou literaturu, ale i literaturu dobovou. Práce je logicky strukturovaná, obsahově výstižná a autorka plně doložila svou schopnost odborné analýzy a prezentace zkoumané problematiky.

Navrhuji známku: **výborně**.

Otázky k obhajobě:

- 1) Existovaly předsudky vůči ženám v úředním zázemí UK?
- 2) Jaké byly motivy přijímání žen do Kanceláře UK za Rakouska-Uherska?

V Praze, 30. 8. 2021

PhDr. Daniela Brádlarová, Ph.D.