

# Institut ekonomických studií

## Fakulta sociálních věd, Universita Karlova Praha

### Referee report on the Bachelor/Master Thesis submitted to State Exam

<b>Student Name:</b>	<b>Hana Kuboušková</b>
<b>Thesis Supervisor Name:</b>	<b>Prof.Ing.Karel Kouba,DrSc.</b>
<b>Thesis Title:</b>	<b>Podnikatelské prostředí v ČR z hlediska malých a středních podniků (případová studie soukromé obchodní firmy).</b>

#### Overall Evaluation:

Autorka si ve své práci klade za cíl charakterizovat podnikatelské prostředí v ČR, s důrazem na situaci na trhu práce, jednání s obchodními partnery a možnosti financování. Toto vše slibuje dokumentovat na příkladu soukromé firmy, založené v období transformace. Ovšem představení této firmy je velmi nekonkrétní a tajemné. V další práci se plně soustřeďuje na jednotlivé problémy této firmy, výklad je tedy velmi subjektivní a v celé práci jsem v podstatě nenalezla žádné shrnutí, které by vedlo k naplnění cíle bakalářské práce.

Mnohá tvrzení obsažená v práci jsou přinejmenším sporná – např. časté novelizace zákona o účetnictví (str.3) , osobně si myslím, že tento zákon byl jeden z nejméně novelizovaných zákonů, které mají vazbu na téma bakalářské práce.

V kapitole třetí – Institucionální podmínky podnikání bych očekávala, že se dočtu něco o formách podnikání, živnostenském zákoně a obchodním zákoníku. Místo toho je zde probírán insolvenční zákon a fungování soudů, tedy více konec podnikání než začátek. V části věnované daním, je jeden výkřik týkající se DPH a dále zmínka o transformaci veřejných financí, kde je zřejmě nejdůležitějším problémem otázka stravenek. Proč se autorka nezabývá zaměstnaneckými benefity jako celkem? Proč považuje neposkytnutí stravenek u některých zaměstnavatelů za diskriminaci? K této otázce se v jiné podobě vrací v kapitole čtvrté, věnované zaměstnávání a trhu práce – zde by mě zajímalo o jakou formu odměny se jedná, když zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci firemní platební kartu? Proč se nezamýšlí nad daňovými dopady těchto forem odměňování, jak u zaměstnance, tak u zaměstnavatele? Další významný poznatek z této kapitoly je, že účetní potřebuje znát účetnictví apod.

I v další části práce autorka nevybočuje z popisu jednotlivých problémů firmy, s kterou má jako zaměstnanec osobní zkušenost. Dozvíme se, že má firma účet u třech bankovních ústavů a auta pojištěná u pojišťovny. Neshrnuje, nezobecňuje.

Dle mého názoru předložená práce není prací studentky ekonomické teorie a nenaplnuje nároky kladené na bakalářskou práci. Z těchto důvodů ji nemohu doporučit k obhajobě.

#### **SUMMARY OF POINTS AWARDED (for the explanation of categories and scale, please, see below):**

<b>CATEGORY</b>	<b>POINTS</b>
Quality of Research	4
Clarity and Readability	7
Content/Quality of Ideas	5
Organization & Development	2
Manuscript Form	2

# Institut ekonomických studií

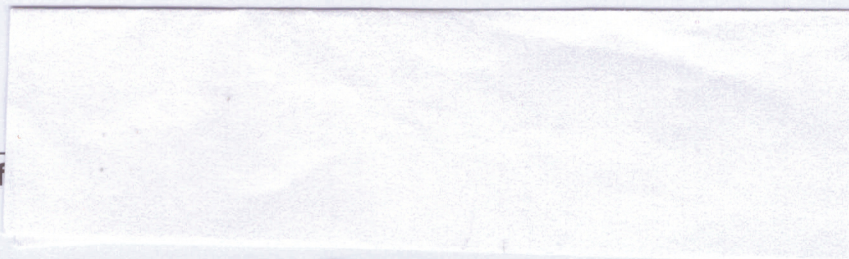
## Fakulta sociálních věd, Universita Karlova Praha

Referee report on the Bachelor/Master Thesis submitted to State Exam

<b>Student Name:</b>	Hana Kuboušková
<b>Thesis Supervisor Name:</b>	Prof.Ing.Karel Kouba,DrSc.
<b>Thesis Title:</b>	Podnikatelské prostředí v ČR z hlediska malých a středních podniků (případová studie soukromé obchodní firmy).

<b>TOTAL POINTS</b>	<b>20</b>
<b>LETTER GRADE</b>	

(Signature – Def



Ing. Irena Kemény

**Evaluated on: 2008-06-16**