

Posudek vedoucí bakalářské práce

„Stabilizace zaměstnanců“ – Martin Nosek

Stabilizace pracovníků je v současnosti aktuálním problémem. Mnohé organizace hledají účinné nástroje k udržení svých klíčových pracovníků i pracovníků, kterých je na trhu práce nedostatek.

Soupis bibliografických citací bakalářské práce Martina Noska zahrnuje 18 položek včetně 1 cizojazyčného zdroje a 8 internetových zdrojů. Práce je členěna do sedmi tematických kapitol, přílohová část vhodně doplňuje text. V práci autor využil své pracovní zkušenosti.

Cílem práce Martina Noska bylo zpracovat motivaci pracovníků, jejich získávání, výběr, hodnocení a odměňování v kontextu stabilizace pracovníků, a to v teoretické rovině a rovněž postihnout tuto oblast činností ve společnosti Coca-Cola HBC (dále pouze CC HBC) na příkladu pracovního místa řidiče distribuce, jehož obsazení i následná stabilizace pracovníků je v současnosti obtížná.

Ve struktuře práce postupuje autor od teoretických východisek k dílčím tématům, které obsahují první až pátá kapitola, k příkladu pozice řidiče ve společnosti CC HBC. Nejprve autor uvádí některé teorie pracovní motivace, pozornost zaměřuje na výkon v souvislosti s motivací a na problematiku pracovní stimulace. Následující tři kapitoly práce zahrnují analýzu pracovních pozic, metody získávání a výběru zaměstnanců, jejich adaptaci, odchody zaměstnanců z organizace, problematiku hodnocení a odměňování zaměstnanců. Pátá kapitola obsahuje stabilizaci zaměstnanců. Šestou kapitolu autor v kontextu následující kapitoly věnoval řidičům jako specifické skupině na trhu práce.

V poslední sedmé kapitole bakalářské práce zpracoval Martin Nosek proces obsazování pozice řidiče CC HBC a s ním související současné problémy. Autor

nejprve představuje společnost CC HBC, dále vymezuje požadavky na řidiče v této společnosti, v souvislosti se získáváním a výběrem řidičů představuje prezentaci volné pozice řidiče, proces výběru na tuto pozici, hodnocení a odměňování řidičů a adaptační proces na tuto pozici. Navazuje podkapitola obsahující odchody řidičů. Zajímavá a pro práci přínosná je podkapitola věnovaná ekonomickým aspektům náboru řidiče, v níž Martin Nosek uvádí mimo jiné náklady na nábor jednoho nového řidiče a srovnání investic do inzerce a nástupů zaměstnanců. Délka pracovního poměru řidičů uzavírá sedmou kapitolu.

Obsazení a stabilizace řidičů CC HBC je zajímavým příkladem z praxe. Kladně hodnotím doporučení Martina Noska ke zlepšení procesu obsazování a stabilizace řidičů, která uvádí v závěru své práce.

Předloženou bakalářskou práci Martina Noska doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 28. ledna 2008



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.