

Posudek bakalářské práce „Stabilizace zaměstnanců“
Autor práce: Martin Nosek, 2008

Autor předkládá prakticky zaměřenou práci, která se zabývá jedním z nejpalčivějších problémů současného řízení lidských zdrojů, jímž je stabilizace zaměstnanců.

Ze struktury práce je zřejmé, že autor má nejen teoretické znalosti, ale také praktickou zkušenost s touto problematikou. Autor nahlíží problematiku pragmatickým způsobem a jednoznačně prokazuje, že chápe souvislosti stabilizace pracovníků s dalšími personálními činnostmi.

Práce je členěna do devíti kapitol, z logického hlediska pak lze práci členit na teoretickou a praktickou část. V rámci širšího úvodu se autor zabývá tématem motivace (a pracovní motivace) – nejprve formou výčtu základních teorií a následně objasněním vztahu mezi motivací a stabilitou (resp. loajalitou zaměstnanců), v dalším textu pak popisuje personální činnosti, které přímo či nepřímo ovlivňují stabilitu či fluktuaci pracovníků (analýza pracovních míst, získávání a výběr, adaptace, hodnocení a odměňování).

Praktická část je věnována problematice stabilizace řidičů ve společnosti Coca-Cola HBC. Autor nejprve charakterizuje situaci na trhu práce v ČR a následně popisuje (s četnými odkazy na interní materiály) výše uvedené personální činnosti ve společnosti Coca-Cola.

Kromě zmíněného systémového pohledu považuji za velmi přínosné zejména to, že autor se zamýšlí nad ekonomickými aspekty procesů nábory, výběru a adaptace, resp. nad finančními důsledky fluktuace. Autor rovněž poukazuje na nedostatky stávajícího systému a formuluje doporučení pro jeho zefektivnění.

Výklad je podáván logickým způsobem, práce je – až na drobné stylistické neobratnosti – psána srozumitelně.

Svým rozsahem (51 s. + 7 příloh) práce překračuje požadavky na zpracování BP. Soupis bibliografických citací zahrnuje 25 pramenů, z toho 1 zahraniční. Práce obsahuje resumé v českém i anglickém jazyce, bohužel chybí seznam příloh. Autor dodržel veškeré požadavky kladené na etiku vědeckých prací.

Předkládanou práci **doporučuji** k obhajobě.

Návrh klasifikace: 1

Mgr. Kamila Nováková

V Praze, 29. 1. 2008

