

Oponentský posudek bakalářské práce

Vzdělávání a rozvoj pracovníků

Lucie Kuklíková

---

Autorka pracovala s dvaceti literárními zdroji, z toho s šesti zahraničními.

Práce se v úvodu věnuje obecně strategii rozvoje lidských zdrojů a samotnému pojmu učící se organizace. Také se věnuje funkci a významu vzdělávání v celospolečenském kontextu, kde zmiňuje jeden z důležitých aspektů rozvoje celoživotního vzdělávání, tedy rozevírání pomyslných vzdělanostních nůžek.

V dalších kapitolách se již autorka věnuje konkrétním procesům, které vedou k rozvoji lidského kapitálu. Za nejzdařilejší považuji kapitolu Řízení kariéry, která je také nejrozsáhlejší. Autorka důkladně zpracovává hlavní aspekty řízení kariéry a věnuje se dostatečně i dle mého názoru velmi významnému faktoru, kterým je zodpovědnost samotného pracovníka za vlastní kariéru.

V dalších kapitolách se autorka věnuje zejména vzdělávání v organizaci. Autorka se neomezuje na pouhou kompilaci literárních pramenů, ale prezentuje své vlastní postřehy a názory, svá tvrzení ovšem vždy dokládá citací odborné literatury. Její písemný projev je vyrovnaný a věcný. Autorka se také nevyhýbá zmiňování negativních aspektů souvisejících s problematikou, které se ve své práci věnuje.

Ačkoliv autorka v závěru uvádí, že vzhledem k jejímu omezenému rozsahu nepostihla všechny aspekty, které se vzděláváním a rozvojem pracovníků souvisejí, oceňuji na její práci právě skutečnost, že se jednotlivým aspektům věnovala v prostoru daném touto prací do hloubky, čímž se vyhnula častému nedostatku bakalářských prací, tedy k pouhému eklektickému výčtu citátů a odkazů

Práci doporučuji k obhajobě.

Mgr. Lucie Pivoňková

27.1. 2008

