

**UK v Praze, Filozofická fakulta**

**Katedra andragogiky a personálního řízení**

---

**Posudek vedoucí bakalářské práce**

**„Motivace pracovní činnosti“ – Lenka Hloušková**

Předložená bakalářská práce Lenky Hlouškové postihuje problematiku motivace v kontextu pracovní činnosti. Autorčiným cílem bylo shrnout dosavadní teoretické poznatky o pracovní motivaci a určit možnosti jejich praktického využití v organizaci.

Soupis bibliografických citací práce zahrnuje 29 položek (včetně internetových zdrojů), z toho 3 cizojazyčné zdroje. Práce je členěna do pěti tematických kapitol.

Ve struktuře své práce postupuje Lenka Hloušková od vymezení pojmu motivace a teorií motivace k pracovní motivaci. V kapitole věnované motivaci pracovní činnosti se zaměřuje na potřeby ve vztahu k práci, a to na potřeby jedince, skupiny a organizace. Součástí této kapitoly jsou i teorie pracovní motivace, které autorka rozdělila do skupin: teorie instrumentalisty, teorie zaměřené na obsah a teorie zaměřené na proces. Problematikou motivace k výkonu a nástroji motivace pracovníků se autorka zabývá v následujících dvou kapitolách.

Poslední kapitola práce obsahuje motivační program organizace. V její podkapitole Lenka Hloušková uvádí příklad motivačního programu reálné společnosti (její jméno neuvádí), v níž několik let pracovně působí. Autorka píše o systému odměn a postupu při jejich poskytování v dané společnosti, uvádí konkrétní stimulační prostředky, které tato společnost nabízí a v závěru kapitoly systém motivace v dané oblasti hodnotí.

V závěru práce autorka vyjadřuje své názory na význam pracovní motivace člověka pro jeho výkon a pracovní spokojenost, zdůrazňuje význam investic do motivačních nástrojů, které jsou součástí programu motivace pracovníků v organizaci.

Po obsahové i formální stránce splňuje práce Lenky Hlouškové nároky na tento typ prací.

Doporučuji předloženou bakalářskou práci Lenky Hlouškové k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 28. ledna 2008



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.