

## Posudek k diplomové práci

### Markéty Klánové na téma "Péče o zaměstnance"

Diplomantka si zvolila poměrně aktuální a zajímavé téma, které není příliš často zpracováváno, přičemž však s aplikací zásady „co není zakázáno, je dovoleno“ nabývá na aktuálnosti.

Předložená práce je členěna do šesti kapitol, úvodu a závěru. Autorka se ve své práci postupně zabývá pojmem sociální péče, důvody jejího zavádění a podnikovou sociální politikou. Stěžejní pasáží je část čtvrtá, v níž se autorka zabývá právní úpravou institutu v České republice. Zbývající části jsou určeny druhům benefitů, jejich daňovým dopadům a způsobu motivace zaměstnanců na pracovišti. .

Práce je vhodně rozčleněna, jednotlivé části jsou vzájemně obsahově i rozsahem skloubeny a vyváženy. Autorka vychází, vzhledem k tématu, z poměrně značného množství literatury, s níž je vhodně pracováno. Z věcného hlediska lze vyzdvihnout zejména závěrečné kapitoly, přínosný je zejména výčet zaměstnaneckých benefitů a jejich daňové dopady.

**Práce má velmi dobrou úroveň a lze ji doporučit k obhajobě. Při obhajobě by se měl autor zaměřit zejména na tyto otázky:**

- poskytování benefitů ve světle zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace
- možnost poskytování benefitů osobám blízkým zaměstnanců

V Praze dne 18.9.2007

JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.