

Ve své práci jsme si vytyčili za cíl zmapovat možnosti aplikace moderních teorií personálního řízení v podmínkách českých firem a kriticky zvážit důvody rozdílné úrovně aplikace v různých firmách. Tato práce se zabývá ve své první části teorií moderního personálního řízení. Za použití dostupné české i zahraniční literatury analyzuje oblasti personálního řízení od plánování zdrojů, nábor zaměstnanců, jejich rozvoj, po spokojenost a pracovní chování. Práce věnuje jednu z kapitol velmi důležité oblasti firemní kultury a dále vztahům mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci. Na závěr teoretické části je uveden výčet možností měření úspěšnosti řízení lidských zdrojů. V praktické části jsou podrobně zpracovány kasuistiky dvou nadnárodních firem dokumentované řadou příloh v originále tak, jak byly použity ve firmách. Výsledky jsou dále ověřeny na dalších deseti nadnárodních firmách u nichž byla provedena sondáž do zkoumané problematiky formou dotazníku speciálně vytvořeného autorkou pro účely této práce.