

Posudek vedoucí bakalářské práce

„Odměňování zaměstnanců“ – Linda Faltysová

Problematika odměňování pracovníků je jednou z nejstarších oblastí personální práce, která průběžně vyžaduje pozornost každé organizace, a to v souvislosti s proměnlivým vnějším i vnitřním prostředím, v němž se organizace pohybují. Organizace hledají optimální systémy odměňování, které by vyhovovaly jejich potřebám a možnostem, byly pro pracovníky dostatečně motivující a byly konkurenceschopné.

Soupis bibliografických citací předložené bakalářské práce Lindy Faltysové zahrnuje celkem 26 položek, z toho 1 cizojazyčný zdroj.

Autorka strukturovala práci celkem do tří tematických kapitol. První z kapitol práce věnovala problematice motivace pracovníků, pozornost zaměřila na teorie pracovní motivace a na motivační program organizace. Odměňování jako jeden z nástrojů pracovní motivace je obsahem druhé kapitoly. Linda Faltysová člení ve struktuře této kapitoly odměny na vnější a vnitřní, přičemž vnější odměny dále člení na peněžní odměny, zaměstnanecké výhody, nepeněžní odměny a další formy odměn, které rozdělila do tří skupin, a to na výhody materiální povahy, výhody spojené s náplní práce a třetí skupinu odměn tvoří vzdělávání zaměstnanců.

Poslední tematickou kapitolu práce autorka věnovala systému odměňování v Citibank a.s. Autorka popisuje mzdový systém, mimořádné odměny, zaměstnanecké výhody a další motivační nástroje a do systému odměňování zahrnuje rovněž délku a formu pracovní doby. V této kapitole využila Linda Faltysová své zkušenosti pracovníka této společnosti.

Linda Faltysová usiluje ve své práci o postžení problematiky odměňování pracovníků v souvislosti s jejich pracovní motivací, prezentuje vlastní názory na motivační

význam různých odměn a posuzuje reálný systém odměňování, který obsahuje třetí kapitola práce. K formální stránce práce nemám připomínky.

Předloženou bakalářskou práci Lindy Faltysové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 15. srpna 2007



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

