

Posudek bakalářské práce

Název: Odměňování zaměstnanců

Autorka práce: Ing. Linda Faltysová, 2007

V rámci předkládané práce se autorka zabývá jedním z klíčových témat personálního řízení, kterým je odměňování zaměstnanců.

Práce je členěna do tří hlavních kapitol, z logického hlediska pak lze práci rozdělit na teoretickou a praktickou část. Teoretická část (kap. 1-2) je věnována problematice odměňování zaměstnanců v souvislosti s motivací pracovního jednání, praktická část popisuje systém odměňování pracovníků společnosti CitiBank a.s.

V úvodu autorka zdůvodňuje volbu daného tématu a představuje strukturu práce. První kapitola je věnována vymezení pojmu motivace, v dílčích podkapitolách autorka prezentuje nejznámější teorie pracovní motivace a diskutuje jejich význam pro tvorbu motivačních systémů.

Ve druhé kapitole se autorka představuje odměňování zaměstnanců jako jeden z nástrojů pracovní motivace. Vymezuje požadavky na racionální systém odměňování pracovníků a zkoumá význam odměňování pro jejich stabilizaci a motivaci. Autorka mapuje tzv. vnější a vnitřní odměny, představuje základní formy peněžních a nepeněžních odměn, zdůrazňuje stabilizační význam zaměstnaneckých benefitů a poukazuje na rezervy spojené s nedostatečným využíváním flexibilních forem práce. Poněkud překvapivým závěrem může být to, že autorka do systému benefitů řadí i vzdělávání (s. 35).

Domnívám se, že v dnešní době je průběžné vzdělávání zaměstnanců nutností, nikoli výhodou (a to jak z hlediska firmy, tak z hlediska pracovníků samotných), proto budou zaměstnanci spíše negativně vnímat jeho absenci, než oceňovat jeho nabídku.

Třetí kapitola je věnována popisu a zhodnocení systému odměňování v CitiBank a.s. Autorka systém hodnotí jako spravedlivý a motivující.

V závěru autorka shrnuje nejdůležitější body práce, následuje soupis bibliografických citací a resumé v českém a anglickém jazyce.

Svým rozsahem (51 s.) práce překračuje požadavky na zpracování BP. Soupis bibliografických citací zahrnuje 26 pramenů, z toho 1 zahraniční. Autorka dodržela veškeré požadavky kladené na etiku vědeckých prací.

Předkládanou práci **doporučuji** k obhajobě.

Návrh klasifikace: 1-2 (dle výsledku obhajoby)

Kamila Nováková

Mgr. Kamila Nováková

V Praze, 2. 9. 2007