

Posudek vedoucí bakalářské práce

„Assessment Centre“ – Petr Friesinger

Petr Friesinger se ve své bakalářské práci zabývá problematikou assessment centre (dále pouze AC), které je v současnosti považováno za nejefektivnější komplexní metodu výběru pracovníků.

Soupis bibliografických citací předložené práce zahrnuje celkem 26 položek, z toho 4 cizojazyčné zdroje.


Petr Friesinger strukturoval bakalářskou práci celkem do čtyř tematických kapitol, podstatnou součástí práce jsou přílohy. První kapitolu autor věnoval úvodu do problematiky získávání a výběru pracovníků, specifikuje zdroje a metody získávání pracovníků a uvádí metody výběru pracovníků. Následující druhá kapitola práce obsahuje charakteristiku AC. Autor se zaměřil na význam AC, jeho využitelnost a cíle. Třetí kapitola práce je jejím jádrem, autor v ní rozpracoval problematiku realizace AC, přičemž strukturoval kapitolu do čtyř podkapitol, které věnoval etapě předvýběru, dále přípravě AC, programu AC a výstupům AC. V poslední kapitole své práce prezentuje Petr Friesinger realizaci AC ve společnosti Winterthur ČR.

Cílem předložené bakalářské práce Petra Friesingera bylo přiblížit metodu AC v teoretické i praktické rovině a využít při zpracování tématu vlastní zkušenosti z realizovaných AC. V příloze práce autor uvádí materiály vztahující se k realizaci AC.

Přínosem bakalářské práce Petra Friesingera je prezentace vlastních zkušeností, zejména AC realizovaného v praxi. Formální stránka práce by zasloužila více pozornosti, zejména důsledné uvádění zdrojů a korekturu.

Předloženou bakalářskou práci Petra Friesingera doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 15. srpna 2007



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

