

Předkládaná bakalářská práce s názvem „Assessment Centre“ popisuje možnosti a použití stále rozšiřené metody uplatňované při výběru, hodnocení a rozvoji zaměstnanců. Jejím hlavním posláním je přiblížit Assessment Centre z pohledu teoretických východisek i praktických poznatků a doporučení.

Práce je rozdělena do šesti tematických kapitol, které se vztahují jak k přípravě, tak především vlastní realizaci a následnému hodnocení spojenému s výstupy. Součástí jedné z kapitol je zařazení této výběrové a rozvojové metody do celého komplexu činností uplatňovaných v běžné personální praxi mnoha společností v České republice. Kromě metody samotné se autor zmíní také o procesu získávání a výběru zaměstnanců na základě jiných uplatňovaných metod a srovnává jejich konkrétní přínosy a specifika.

Zvláštní pozornost je věnována požadavkům na organizaci, technické, ale především personální zajištění akcí konaných za účelem výběru na určitou pozici a hodnocení každého jednotlivého účastníka.

Ve čtvrté kapitole je potom popsán proces vytváření modelových situací a praktických cvičení v rámci společnosti Winterthur R. V této společnosti jsme je poté hojně realizovali. Někdy za účasti externích konzultantů, většinou však za využití pouze vlastních lidských zdrojů. Bakalářská práce obsahuje množství příloh, které dávají nahlédnout do konkrétních kompetencí, charakteristik i doprovodných jevů popisované metody.

Dále se práce zabývá možnostmi této metody ve firemní praxi a poukazuje na její klady i případné komplikace při jejím používání. Velkou částí práce se prolíná srovnání poznatků uváděných v odborné literatuře a názory na Assessment Centre z pohledu vlastní autorovy praxe.