

**UK v Praze, Filozofická fakulta**

**Katedra andragogiky a personálního řízení**

---

**Posudek vedoucí bakalářské práce**

**„Proces adaptace pracovníků“ – Klára Šmejkalová**

Bakalářská práce Kláry Šmejkalové je věnována adaptačnímu procesu, který je nesporně důležitou personální činností.

Soupis bibliografických citací předložené práce obsahuje celkem 30 položek včetně 1 cizojazyčného zdroje. Práce Kláry Šmejkalové je členěna do osmi tematických kapitol, poslední z těchto kapitol obsahuje šetření k pracovní adaptaci. Práci doplňují přílohy.

V první kapitole své práce Klára Šmejkalová nejprve charakterizovala adaptaci pracovníků jako personální činnost. Zabývá se jejími oblastmi a průběhem, jejím významem, specifikuje pracovní a sociální adaptaci se zaměřením na význam pracovní skupiny pro adaptaci nového pracovníka a v závěru první kapitoly věnuje pozornost vyhodnocování adaptačního procesu.

Navazující druhá kapitola s názvem „Vliv motivace na adaptaci pracovníků“ postihuje stručný úvod k problematice motivace, nástin některých teorií pracovní motivace a vývoje postavení člověka v organizaci v průběhu 20. století a dále autorka v této kapitole specifikuje vnitřní a vnější motivaci a zmiňuje motivační program organizace. Druhá kapitola práce působí obsahově poněkud nesourodě a bez zřejmého kontextu s tématem kapitoly.

Třetí kapitola práce Kláry Šmejkalové obsahuje téma fluktuace pracovníků, následuje kapitola věnovaná rozvoji pracovníků, funkcím a formám vzdělávání a problematice rozvoje managementu, avšak rovněž bez vyjádřené souvislosti s tématem práce.

Následující pátá až sedmá kapitola práce jsou věnovány příkladu z praxe, osmá kapitola práce obsahuje výsledky autorčina šetření k pracovní adaptaci. V páté

kapitole autorka představila společnost Ahold Czech Republic, a.s., tj. prodejny Albert a Hypernova, v dalších kapitolách potom prezentovala vstupní školení pro nové zaměstnance a tréninkové programy pro nové manažery v této společnosti. Velmi stručné podkapitoly této kapitoly věnovala Klára Šmejkalová problematice osobnosti a roli manažera. I tyto dvě podkapitoly působí v textu izolovaně. Práci uzavírá šetření k pracovní adaptaci, které autorka realizovala ve společnosti Ahold Czech Republic, a.s.

Oceňuji úsilí autorky přispět ke zpracovanému tématu šetřením zaměřeným na úroveň vstupního školení pro nové zaměstnance. K formální stránce práce nemám zásadní připomínky.

Předloženou bakalářskou práci Kláry Šmejkalové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 15. srpna 2007



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.