

Abstrakt (česky)

Diplomová práce se zabývá angažovaností pracovníků konkrétní organizace a její analýzou. Vychází z předpokladu, že zaměstnaneckou angažovanost můžeme vnímat jako zastřešující koncept vycházející z teorie kvality role, motivace, spokojenosti a leadershipu, který má dopad na produktivitu zaměstnanců a zvyšuje výsledky organizace. V práci odpovídáme na otázku, jaká je zaměstnanecká angažovanost v konkrétním podniku, jaká je diferenciací dle pracovního oddělení a jaké faktory mají vliv na vznik zaměstnanecké angažovanosti. Nejprve se práce věnuje terminologickému zakotvení zaměstnanecké angažovanosti a diskuzi, která tento přístup obklopuje. Poté je provedena analýza angažovanosti konkrétního podniku se zaměřením na probíhající organizační změny s ohledem na pandemii COVID 19. V závěru se diplomová práce věnuje doporučením, která může organizace implementovat a tím zlepšit angažovanost zaměstnanců.