

## **Hodnocení diplomové práce Aleny Nesrstové**

### **„Zvláštní pracovní podmínky žen“**

Předložená práce o rozsahu 65 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, šesti kapitol, z nichž všechny kromě první jsou dále vnitřně členěny, a závěru.

Diplomantka se v prvních čtyřech kapitolách zaměřuje na otázky zaměstnanosti žen, vymezuje pojem zvláštních pracovních podmínek žen, podává výklad o vývoji jejich právní úpravy a zabývá se mezinárodními dokumenty, které upravují sledovanou oblast.

Těžiště práce spočívá v páté, nejrozsáhlejší kapitole, v níž autorka rozebírá platnou právní úpravu zvláštních pracovních podmínek žen. V poslední kapitole věnuje pozornost finské právní úpravě pracovních podmínek žen

V závěru diplomantka hodnotí platnou právní úpravu zvláštních pracovních podmínek žen a uvádí i dílčí náměty *de lege ferenda*. Zamýšlí se rovněž nad návrhy, které v rámci reformy veřejných financí směřují do úpravy jak v oblasti práva pracovního, tak i sociálního zabezpečení, zejména pokud jde o tzv. vícerychlostní rodičovskou dovolenou.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně propojené, práce je přehledná. Autorka vychází z poměrně rozsáhlého okruhu odborné literatury časopisecké a knižní, české i zahraniční, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní pracuje a odkazuje na ni.

Z úrovně textu je zřejmé, že diplomantka přistoupila ke zpracování zvoleného tématu s hlubokým zájmem, rozsáhlými znalostmi a velkou pečlivostí. Zkoumá je v širších souvislostech – velkou pozornost věnuje i příslušným dokumentům mezinárodního a komunitárního práva. Vzhledem k tomu, že práce vznikala v době

krátce po nabytí účinnosti nového zákoníku práce, autorka srovnává platnou právní úpravu s úpravou účinnou do 31.12.2006. K řadě otázek zaujímá svá stanoviska. Velmi zajímavý je výklad o finské právní úpravě pracovních podmínek žen – autorka vhodně využila svého pobytu v rámci programu Erasmus/Sokrates na Univerzitě v Turku.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, obsahuje pouze některé dílčí nepřesnosti, které však nikterak nesnižují celkově vysokou úroveň práce. Např. na str. 45 zaměňuje pojem kratší a zkrácené pracovní doby. Nepřesné a diskutabilní je tvrzení autorky na str. 34 ...v době mateřské dovolené nesmí zaměstnavatel zaměstnankyni přidělovat žádnou práci, s výjimkou případů, kdy o to žena výslovně požádá...

Posuzovaná práce je zdařilá, zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně.

Závěrem konstatuji, že diplomová práce plně odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, proto ji **doporučuji k obhajobě.**

---

JUDr. Věra Stangová, CSc.  
vedoucí diplomové práce

V Praze dne 18. září 2007