

Cílem této práce je analyzovat a zhodnotit současnou platnou právní úpravu zvláštních pracovních podmínek žen a zároveň upozornit na změny, které přinesl nový zákoník práce. Ve své práci si dále ukládám za cíl popsat a zhodnotit finskou úpravu zvoleného tématu a učinit srovnání českého a finského přístupu. V závěru celé práce bych se ráda pokusila o shrnutí uvedené problematiky, její zhodnocení a navrhnouti svých námětů na zlepšení současného stavu.

Zaměstnaností žen a vysvětlením pojmu zvláštní pracovní podmínky žen se zabývám v prvních kapitolách své práce. Poté se věnuji historii a vývoji úpravy pracovních podmínek žen až do současnosti. Zmiňuji také změny, které proběhly s nástupem kapitalismu a byly provedeny na základě nutnosti harmonizovat české právo s právem Evropských společenství před vstupem a po vstupu do EU. Vzhledem k existenci nového zákoníku práce nastiňuji okolnosti, které vedly k jeho vytvoření a pro úplnost stručně uvádím principy a změny, které nový zákoník přinesl. Dále se věnuji dokumentům mezinárodního práva vzniklým na půdě Mezinárodní organizace práce, OSN a Rady Evropy, které se dotýkají zpracovávaného tématu. Hlavní těžiště mé práce spočívá v rozboru platné právní úpravy. Vycházím z ustanovení zákoníku práce č. 262/2006 Sb. Jelikož nový zákoník práce nabyl účinnosti 1. ledna 2007, tedy v době, kdy vznikala tato práce, srovnávám jednotlivé instituty také s úpravou obsaženou v dnes již neplatném zákoníku č. 65/1965 Sb. a upozorňuji na změny, k nimž došlo. Ve své práci věnuji pozornost i finské úpravě zvláštních pracovních podmínek žen. K myšlence zpracovat finskou úpravu tohoto tématu mě vedla skutečnost, že jsem na právnické fakultě University of Turku ve Finsku strávila studiem 2 semestry a hlavně možnost seznámit se s přístupem Finska jako sociálního státu k dané problematice.

Téma své diplomové práce zpracovávám především z pohledu pracovního práva, ale nelze opomenout ani problematiku sociálního zabezpečení, která s tématem souvisí, proto jí také věnuji několik kapitol.

Tato práce vychází z právního stavu ke dni 30.6. 2007.