



**Posudek vedoucí diplomové práce**

**Autor:** Bc. Lucie Dalekorejová

**Název práce:** Náborový a adaptační proces zaměstnanců a dobrovolníků v organizacích občanského sektoru

**Vedoucí:** Ing. Kateřina Legnerová, Ph.D., MBA, MSc.

Kritéria hodnocení:	Hodnocení (1 – 4):
<b>Zdůvodnění relevance tématu vzhledem k oboru Studia občanského sektoru</b>	<b>1</b>
Téma odpovídá studovanému oboru. Téma je relevantní vzhledem k oboru SOS.	
<b>Kvalita teoretického/konceptuálního rámce práce</b>	<b>1</b>
V rámci teoretického vymezení autorka zahrnuje základní koncepty občanského sektoru i specifika zaměstnávání a dobrovolnické činnosti. V oblasti personalistiky vychází z relevantních zdrojů, které využívá v rámci empirické části práce.	
<b>Formulace cílů, výzkumných otázek či hypotéz</b>	<b>1</b>
Cíl práce je vhodně formulován: Cílem je prozkoumat a popsat metody personálního náboru a adaptace pracovníků servisních organizací OS, zjistit, jak se liší náborový a adaptační proces zaměstnanců a dobrovolníků z perspektivy manažerů.	
<b>Metody získávání a analýzy dat a jejich použití</b>	<b>1</b>
Kvalitativní metoda získávání dat plně odpovídá naplnění cíle práce. Kombinovaná forma získávání dat z rozhovorů i analýzy dostupných informací umožnila formulovat kvalitní závěry práce. Pro výzkum byla zvolena metoda hloubkových polostrukturovaných rozhovorů s personalisty, koordinátory dobrovolníků a manažery vybraných organizací. Vzorek organizací byl zvolen účelově dle předem stanovených kritérií.	
<b>Kvalita závěrů práce</b>	<b>1</b>
Závěry práce jsou výborně formulovány. Zjištění mohou být přínosem pro organizace, které implementují či upravují své personální procesy. Organizace jsou stále více a více profesionalizované, a tak vyvstává potřeba standardizovaných procesů. Výzkum může sloužit jako inspirace a doporučení efektivních metod recruitmentu a adaptace pracovníků v neziskových organizacích.	
<b>Práce se zdroji</b>	<b>1</b>
Autorka vychází z relevantních zdrojů vzhledem ke zvolenému tématu.	
<b>Struktura práce, formulační a gramatická úroveň, grafická úprava</b>	<b>1</b>
Práce je výborně strukturovaná, bez gramatických nedostatků.	

**Celková známka před obhajobou: 1**



***Katedra studií občanské společnosti  
Fakulta humanitních studií  
Univerzita Karlova v Praze***

***Department of Civil Society Studies  
The Faculty of Humanities  
Charles University in Prague***

Diplomová práce odpovídá požadavkům na diplomové práce na Katedře studií občanské společnosti, doporučuji k obhajobě.

**Otázky k obhajobě:**

V závěru práce uvádíte, že zaměstnanci i dobrovolníci motivuje zejména smysl práce, poslání organizace nebo přátelská atmosféra. Jak této informace lze využít při náborovém procesu a jakým způsobem zjistit soulad s těmito hodnotami u kandidátů?

V Praze dne 7.6.2021

.....

Podpis vedoucí práce