

Náborový a adaptační proces zaměstnanců a dobrovolníků v organizacích občanského sektoru

Bc. Lucie Dalekorejová

Abstrakt

Organizace občanského sektoru jsou obvykle zkoumány z různých hledisek, jedním z nich je vnitřní uspořádání organizací. Tato práce se zabývá vybranými personálními procesy, které jsou pro každou organizaci typické – nábor a adaptace pracovníků. V první části práce se věnuji občanskému sektoru, a to zejména v kontextu českého prostředí, roli organizací na trhu práce, lidským zdrojům a v neposlední řadě specifickým fenoménu dobrovolnictví. V druhé části, části empirické, se zaměřuji na náborový a adaptační proces zaměstnanců a dobrovolníků z pohledu manažerů, konkrétně na to, jak se liší metody náboru a adaptace těchto dvou skupin. Shody a odlišnosti procesů zkouám pomocí metody hloubkových rozhovorů v pečlivě vybraných servisních neziskových organizacích. Práce si klade za cíl zmapovat a popsat výše zmíněné shody a odlišnosti v náborovém a adaptačním procesu. Zjištění mohou sloužit jako inspirace pro organizace, které se profesionalizují a implementují nové procesy.

Klíčová slova

organizace občanského sektoru, pracovníci, zaměstnanci, dobrovolníci, procesy, nábor, výběr, adaptace, metody