

ABSTRAKT

- Název:** Ženy v řídicích strukturách českého sportu se zaměřením na sportovní svazy České unie sportu
- Cíle:** Cílem této diplomové práce je na základě teoretického východiska zjistit, jaké je zastoupení žen v řídicích funkcích sportovních svazů, odhalit důvody či obavy žen být sportovními funkcionářkami a posoudit možnosti či zájem stát se součástí řídicích struktur.
- Metody:** Hlavní metodou, která byla využita, je metoda dotazníkového šetření. Touto písemnou formou byly osloveny ženy v řídicích strukturách sportovních svazů. Kontakty na dotazované ženy byly získány analýzou sekundárních dat z webových stránek jednotlivých sportovních svazů.
- Výsledky:** Díky analýze sekundární dat bylo zjištěno početní zastoupení žena a mužů jako sportovních funkcionářů. Počty jsou ovšem přibližné, jelikož nebyly u některých svazů tyto informace k dispozici. Jak z analýzy, tak z dotazníkového šetření se potvrdila početní převaha mužů téměř ve všech svazech. Ženy také ve většině případů uváděly, že v rámci svazu pracují dobrovolně a dle věku jsou nejvíce zastoupeny mezi 36 a 60 lety. Důvody nízkého zájmu stát se sportovní funkcionářkou shledávají především v tom, že činnost zabírá příliš mnoho času a mezi hlavní překážky řadily péči o děti a práci či studium. S diskriminací, odlišným přístupem a obtěžováním žen se vždy většina žen nesečkala, ale menší procenta se pokaždé ukázala.
- Klíčová slova:** Management, rozdíly mezi muži a ženami, rovné příležitosti