

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta/diplomantky:	Kateřina Kučerová
Téma práce:	Agenturní zaměstnávání s přeshraničním prvkem
Rozsah práce:	Dle prohlášení autorky má text práce 237.700 znaků včetně mezer.
Datum odevzdání práce:	26. 4. 2021

1. Aktuálnost (novost) tématu

Zvolené téma diplomové práce je vysoce aktuální, jak ostatně naznačuje nejen nedávná novelizace zákoníku práce reagující na změnu unijního právního rámce spojeného s vysíláním zaměstnanců, ale i nedávná judikatura českých vyšších soudů, vztahující se jak k problematice zastřené agenturního zaměstnávání (včetně přeshraničního), tak k odměňování agenturních zaměstnanců – i této judikatuře diplomantka v předložené práci věnuje (zcela správně) pozornost.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zvolené téma diplomové práce vysokou míru náročnosti na znalost zkoumané materie v českém právním řádu i judikatuře, znalost nadnárodního právního rámce zkoumané problematiky i orientaci v k ní vedenému teoretickému diskurzu.

Potenciál, který v tomto ohledu zvolené téma skýtalo, diplomantka převážně využila.

Kladně hodnotím, že diplomantka se neomezila na dostupnou odbornou literaturu, ale provedla určitá vlastní šetření, vyžádala si příslušné statistické údaje, které se pokusila, ve vztahu k tématu práce, analyzovat a použila je i k vlastní tvorbě grafů, které práci vhodně doplňují.

3. Formální a systematické členění práce

Systematické členění práce je bez připomínek; tři hlavní části práce na sebe logicky navazují.

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr práce odpovídajícím způsobem zpracován

Hlavní cíl práce, který si diplomantka vytkla v jejím úvodu, byl předloženou prací převážně naplněn.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Viz výše.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Diplomantka konzultovala práci s vedoucím diplomové práce, mnohá jeho doporučení v práci zohlednila. Protokol o kontrole na plagiáty byl generován v SIS se zjištěnou nejvyšší dosaženou mírou podobnosti nižší než 5% (celkem u 700 dokumentů byly zjištěny prvky podobnosti nepřekračující shora uvedený rozsah). Při nahodilém bližším zkoumání některých děl (celkový rozsah protokolu činí 19615 stran textu) s nejvyššími identifikovanými prvky „shodnosti“ je zřejmé, že „indikované shodnosti“ jsou dány zejména citacemi judikatury, právních předpisů, všeobecně

	užívanou terminologií apod. Vedoucí práce konstatuje, že mu nejsou známy žádné důvody, které by zakládaly pochybnosti o samostatnosti autorky při zpracování tématu.
Logická stavba práce	Stavba práce je logická.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Diplomantka použila při zpracování tématu v zásadě reprezentativní vzorek tuzemské odborné literatury i judikatury vztahující se k dané oblasti. Práce se zahraniční judikaturou i prameny mohla být poněkud bohatší. Z použité literatury je citováno způsobem pro vědecké práce obvyklým – ojedinělá nepřesnost, kdy v poznámce pod čarou č. 110 je nesprávně uveden jiný autor odkazované pasáže (z knihy kolektivu autorů) na shora uvedeném ničem nemění.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Autorka při zpracování použila metody deskripce a analýzy, doplněné o dílčí prvky komparace; hloubka provedené analýzy je v zásadě dostačující.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Úprava práce je na dobré úrovni. Vytvořené grafy práci vhodně obohacují.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková i stylistická úroveň odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, na čemž nic nemění ani ojedinělé terminologické nepřesnosti, např. „pracovněprávní poměr“ (str. 57) či stylistické nejasnosti např. „Změnit zaměstnavatele na zaměstnavatele, kterým je agentura práce, je možné pouze tehdy, pokud se jedná pouze o změnu pracovního zařazení.“ (str. 58); tomuto výroku by ostatně diplomantka měla v rámci obhajoby věnovat pozornost.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

K práci lze formulovat tyto dílčí připomínky.

- 1) Na str. 8 diplomové práce autorka správně odlišuje základní rozdíly mezi „agenturním“ a „neagenturním“ dočasným přidělením (§ 43a ZPr), pokud však uvádí: „*Naopak dočasné přidělení zaměstnance zaměstnavatelem je institut, který je určený především pro období, kdy zaměstnavatel nemá pro svého zaměstnance dostatek práce. V takovém případě může zaměstnavatel zaměstnance dočasně přidělit k jinému zaměstnavateli, avšak taková činnost není hlavním předmětem výkonu činnosti původního zaměstnavatele.*“, pak je třeba k tomuto, ne zcela přesnému výroku, poznamenat (mj.), že:
 - a) tato činnost není u těchto „ne-agentur“ předmětem jejich podnikání („hlavním ani vedlejším“),
 - b) ani u subjektů, které mají v obchodním rejstříku mezi předměty podnikání zapsáno „zprostředkování zaměstnání“ se nemusí jednat o činnost jedinou ani „hlavní“.
- 2) Na str. 19 diplomové práce autorka uvádí: „*V českém právním řádu nenalezneme ustanovení, která by omezovala, kdo se může stát uživatelem. Lze tak konstatovat, že každý zaměstnavatel je způsobilý stát se i uživatelem.*“ Ve vztahu k tomuto tvrzení by mohla diplomantka provést při obhajobě úvahu na téma zda se uživatelem může stát i subjekt, který dosud není zaměstnavatelem.

- 3) Na str. 88 diplomové práce (a v podstatě shodně i v závěru práce) autorka srovnává postavení přeshraničně přiděleného agenturního zaměstnance se zaměstnancem vyslaným k nadnárodnímu poskytování služeb; ve vztahu k uvedeným závěrům by bylo vhodné, aby se autorka při obhajobě věnovala podrobněji problematice oblasti působnosti Směrnice 96/71/ES po její novelizaci provedené Směrnicí 2018/957.

Při obhajobě diplomové práce by diplomantka mohla provést úvahy k problematice shora naznačené.

Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě	Práce splňuje požadavky kladené PF UK na diplomové práce a doporučuji ji k obhajobě.
Navržený klasifikační stupeň	Navržený klasifikační stupeň navrhuji (přes shora uvedené dílčí připomínky) - i s ohledem na náročnost tématu – výborně až velmi dobře (dle výsledku obhajoby).

V Praze dne 31.5.2021

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.
vedoucí diplomové práce