

ABSTRAKT

Diplomová práce se zabývá adaptačním procesem nových pracovníků ve fakultní nemocnici a ve dvou vybraných organizacích. Cílem diplomové práce je zhodnotit adaptační proces v rámci fakultní nemocnice a několika dalších organizací a na základě empirického šetření navrhnout změny adaptačního procesu. Teoretická část se zabývá řízením lidských zdrojů, legislativním vymezením souvisejícím se vznikem pracovního poměru, s konkrétním vymezením pojmu adaptace včetně průběhu a délky adaptace a adaptačním procesem, adaptačním plánem, pracovní, sociální a kulturní adaptací a vzděláváním pracovníků. Druhá kapitola se zaměřuje na firemní identitu, kulturu organizace včetně vize, poslání a etického kodexu, se kterými se nový pracovník během adaptačního procesu musí seznámit a ztotožnit. V praktické části je specifikace fakultní nemocnice a vybraných organizací, analyzován a zhodnocen průběh adaptačního procesu na základě výsledků dotazníkového šetření a provedených polostrukturovaných interview, které reflektují skutečný stav a nedostatky adaptačního procesu nových zaměstnanců v rámci organizace. Praktická část hledá odpovědi na tři výzkumné otázky, jak probíhá adaptační proces nových pracovníků v organizaci, jak hodnotí pracovníci průběh adaptačního procesu v organizaci a jaká doporučení a návrhy na zlepšení a zefektivnění adaptačního procesu vyplývají z provedeného výzkumu v organizaci. V závěru práce jsou shrnuty výsledky výzkumného šetření a uvedena doporučení týkající se procesu adaptace u tří vybraných organizací.

KLÍČOVÁ SLOVA

Řízení lidských zdrojů, adaptace, adaptační proces, vzdělávání zaměstnanců, etický kodex