

# HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

ve studijním programu **Andragogika a management vzdělávání**

<b>Autor diplomové práce:</b> Daniela Čálková x	<b>Vedoucí diplomové práce:</b> Doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.
<b>Název diplomové práce:</b> Současné trendy v procesu získávání pracovníků v organizaci	

## POSUDEK VEDOUcíHO PRÁCE

<b>Indikátory kvality závěrečné práce</b>		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Označte <b>X</b> , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň	x			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	x			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)	x			
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného programu	x			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (zejména: co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)		x		
B3	Objektivní analýza z oblasti andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání, nikoli jen popis subjektivní zkušenosti		x		
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborných zdrojů	x			
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu	x			
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)	x			
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce		x		
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek / hypotéz nebo výzkumných předpokladů	x			
D3	Využití vhodných výzkumných metod a nástrojů	x			
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných údajů / dat	x			
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků		x		
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce	x			
F	Závěry a přínos pro studovaný program				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce	x			
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu	x			
F3	Adresné vyjádření o využití práce	x			
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání		x		

### **Charakteristika a klady práce:**

- Cílem diplomové práce bylo zhodnocení nejvíce využívaných nástrojů v procesu získávání pracovníků v organizaci a doporučení pro personální marketing organizace.
- Diplomová práce se zabývá současnými trendy v procesu získávání pracovníků a v personálním marketingu, metodami a jednotlivými nástroji získávání pracovníků a novými trendům v této oblasti – na internetu, sociálních sítích, mobilních aplikacích aj. V praktické části práce bylo autorkou realizováno empirické šetření s využitím sítě Facebook, kde je propojeno, dle zjištění autorky, více jak 2900 členů zabývajících se personálními činnostmi, dotazník z nich vyplnilo 144 respondentů.
- Diplomová práce má 76 stran textu a vychází z 48 zdrojů odborné literatury, české a cizojazyčné. Jazyková úroveň práce je velmi dobrá.

### **Nedostatky práce:**

- V Cíli práce byla doporučení pro personální marketing organizace, ale v doporučeních nejsou jasně zdůrazněna.

*Vzala jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení závěrečné práce ze dne 13.března 2021 <5 %.*

**Hodnocení práce:** Práce **splňuje** požadavky kladené na daný typ práce ve SP Andragogika a management vzdělávání.

### **Doporučení a otázky pro obhajobu:**

1. Jaké doporučení byste navrhla pro personální marketing organizace?
2. Jaké jsou další možnosti nábory pracovníků mimo analyzované?

V Praze 30. dubna 2021

Doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.