

# Skončení pracovního poměru v ČR a SRN

## Abstrakt

Tato diplomová práce se zabývá problematikou skončení pracovního poměru v České republice a ve Spolkové republice Německo. Cílem této práce je nejprve seznámit čtenáře s právní úpravou skončení pracovního poměru v obou zemích, včetně rozebrání vybrané relevantní judikatury. Těžiště práce spočívá v následném srovnání české a německé právní úpravy skončení pracovního poměru, přičemž práce v tomto ohledu upozorňuje na shodné a rozdílné znaky u jednotlivých způsobů skončení pracovního poměru v těchto zemích a hodnotí obě právní úpravy. Pozornost je dále věnována úvahám *de lege ferenda*, a to ve vztahu k možnému převzetí některých dílčích úprav z německé právní úpravy do českého právního řádu, jakož i k jiným možným návrhům na změnu českého právního řádu vycházejících z poznatků a závěrů z předchozích částí.

Předložená diplomová práce je rozdělena do pěti částí. V první části je popsáno pracovní právo v České republice a ve Spolkové republice Německo, přičemž důraz je kladen především na systém pracovního práva a prameny pracovního práva v obou právních řádech včetně nastínění jejich historie. Druhá část podrobně pojednává o jednotlivých způsobech skončení pracovního poměru v České republice. Nejprve jsou popsány způsoby skončení pracovního poměru na základě právního jednání. Následně se výklad zaměřuje na způsoby skončení pracovního poměru na základě právní události a na úřední rozhodnutí vedoucí ke skončení pracovního poměru. Třetí část práce obdobně popisuje jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru v německé právní úpravě. Zároveň je v této části upozorněno na způsoby skončení pracovního poměru, které česká právní úprava nezná. Obě tyto části jsou zakončeny výkladem o neplatném rozvázání pracovního poměru. Čtvrtá část této práce je zaměřena na srovnání poznatků z předchozích dvou částí, kdy jsou zároveň zdůrazněny a ohodnoceny hlavní shody a rozdíly obou právních úprav. Závěrečná část této práce se zaměřuje na úvahy *de lege ferenda* o možnosti převzetí některých dílčích úprav z německého pracovního práva do českého právního řádu, jakož i o jiných možných změnách právní úpravy skončení pracovního poměru v České republice.