

# **Pracovnílékařské služby**

## **Abstrakt**

Diplomová práce se zaměřuje na oblast pracovnílékařských služeb a její právní regulaci. Cílem práce je popsat a analyzovat dílčí povinnosti zaměstnavatele, zaměstnance a poskytovatele pracovnílékařských služeb, tedy subjektů, kterých se problematika pracovnílékařských služeb bezprostředně dotýká. Práce je dělena na pět kapitol.

První kapitola práce je věnována právním předpisům, coby hlavním pramenům práva v České republice a dále právní úpravě evropské a mezinárodní. Kapitola rovněž obsahuje základní vymezení pojmu pracovnílékařských služeb pro účely práce a vymezení vůči pracovnímu lékařství.

Druhá kapitola obsahuje výčet subjektů, jejichž povinnostem se práce věnuje, tedy poskytovatele pracovnílékařských služeb, zaměstnavatele a zaměstnance včetně jejich zasazení do kontextu pracovního práva. V kapitole jsou rovněž zohledněny výjimky spojené s agenturním zaměstnáváním, poskytováním pracovnílékařských služeb registrujícím poskytovatelem nebo vlastními zaměstnanci.

Třetí kapitola zachycuje rozbor jednotlivých povinností poskytovatele pracovnílékařských služeb, zejména těch stanovených zákonem o specifických zdravotních službách. Mimo samotných povinností poskytovatele je část kapitoly věnována bližšímu pohledu na pracovnílékařské prohlídky a lékařské posudky, jakožto klíčové instituty pracovnílékařských služeb.

Čtvrtá kapitola práce se soustředí na povinnosti zaměstnance. Kapitola reflektuje zejména klíčovou povinnost zaměstnance podrobit se pracovnílékařským službám a následkům, které pro zaměstnance mohou plynout, pokud tak neučiní.

Pátá kapitola pojednává o povinnostech zaměstnavatele. Důraz je kladen zejména na povinnost zaměstnavatele pracovnílékařské služby zajistit a hradit. S ohledem na problematiku vstupních prohlídek je zohledněno rovněž postavení uchazeče o zaměstnání ve vztahu k zaměstnavateli.