

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta:	Jan Adámek
Téma práce:	Ochrana osobních údajů před vznikem a při vzniku pracovního poměru
Rozsah práce:	Dle prohlášení autora má práce 165.649 znaků.
Datum odevzdání práce:	V elektronické podobě byla práce odevzdána dne 11. února 2021. V tištěné formě byla práce odevzdána téhož dne.

1. Aktuálnost (novost) tématu

Problematiku ochrany osobních údajů lze označit za trvale aktuální. V současné době jí na aktuálnosti přidává stále probíhající usazování nového právního rámce ochrany osobních údajů v podobě obecného nařízení o ochraně osobních údajů a související adaptační legislativy.

Jedná se o problematiku praktickou. Z hlediska aplikační praxe se jedná o téma přínosné.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Pokud je materie analyzována do hloubky a jsou-li formulovány komplexní závěry k dosavadním výkladovým stanoviskům Evropského sboru pro ochranu osobních údajů a dozorových úřadů, které jsou odpovídajícím způsobem argumentačně podpořeny, je-li analyzována judikatura a související odborná literatura a judikatura, jde o téma náročné jak z hlediska předpokládaných teoretických znalostí a vstupních informací, tak z hlediska jeho zpracování a použitých metod.

Nabízeného potenciálu autor s ohledem na typ kvalifikační práce v dostatečné míře využil.

3. Formální a systematické členění práce

Systematika členění práce je dobrá.

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr práce odpovídajícím způsobem zpracován

Autorovi se vytyčený záměr podařilo naplnit.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Autor vytyčené cíle naplnil.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	<p>Autor s vedoucím diplomové práce zpracování práce opakovaně konzultoval. Vedoucím vznesené připomínky do práce v převážném rozsahu zapracoval.</p> <p>K práci byly vyhotoveny protokoly o podobnosti práce s jinými pracemi a dokumenty. Zpravidla je vykazována shodnost/podobnost s informačními zdroji, které odkazují na právní úpravu – v řadě případů se protokol odkazuje na dikci právních předpisů, které autor v práci cituje, resp. s nimiž autor v práci dále pracuje.</p> <p>Vedoucímu diplomové práce je známo několik odborných publikací a kvalifikačních prací věnujících se shodnému tématu. Žádná z prací a ani z publikací však není shodná s předloženou kvalifikační prací.</p> <p>Z uvedených důvodů vedoucí diplomové práce protokol o podobnosti dále nezkoumal.</p>
Logická stavba práce	Logická stavba práce je dobrá.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	<p>S ohledem na typ kvalifikační práce, zkoumanou materií a k ní se vztahující prameny, lze konstatovat, že autor pracoval s dostatečným okruhem pramenů.</p> <p>S prameny autor pracuje správně.</p>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Práce je zpracována primárně deskriptivní a analytickou metodou.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Grafická úprava práce je dobrá.
Jazyková a stylistická úroveň	Stylistická a gramatická úroveň práce je na dobré úrovni.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Autor předkládá strukturovaný, plynulý a relativně komplexní výklad k problematice. Autorovi lze vytknout pouze to, že větší pozornost mohla být věnována samému zpracování osobních údajů při vzniku pracovního poměru.

K práci není důvod formulovat zásadní obsahové připomínky.

Práci lze připustit k obhajobě, neboť splňuje nároky kladené na tento typ kvalifikačních prací Právnickou fakultou Univerzity Karlovy, s navrženým kvalifikačním stupněm velmi dobře až výborně dle výsledku ústní obhajoby.

Při ústní obhajobě se autor vyjádří k těmto otázkám:

- 1) Lze dle autora považovat za porušení zabezpečení osobních údajů, dojde-li v důsledku vnějších vlivů ke zničení části doručených přihlášek/životopisů do výběrového řízení na pracovní pozici? Pokud ano, jak by mělo být ze strany zaměstnavatele postupováno a jaká rizika pro zaměstnavatele z takové situace plynou?

- 2) Autor uvede podmínky a spolu s nimi konkrétní příklad, kdy může zaměstnavatel po uchazeči o zaměstnání požadovat prokázání trestněprávní bezúhonnosti. Jakým režimem by se měl výpis z rejstříku trestů obsahující záznam o předchozí trestné činnosti po vzniku pracovního poměru spravovat?

V Praze dne 10. března 2021

Doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph. D.
vedoucí diplomové práce