

ABSTRAKT

Ochrana zaměstnance při převodu zaměstnavatele

Práce se zabývá tématem přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů a souvisejícími instituty ochrany přechodem dotčených zaměstnanců. Problematika je na unijní úrovni upravena směrnicí Rady 2001/23/ES ze dne 12. března 2001 o sblížení právních předpisů členských států týkajících se zachování práv zaměstnanců v případě převodů podniků, závodů nebo částí podniků nebo závodů, která byla do vnitrostátního právního řádu transponována v podobě Hlavy XV části třinácté zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce. V práci jsou představeny obě úrovně právní úpravy, uvedena relevantní judikatura Soudního dvora Evropské unie i Nejvyššího soudu České republiky a zhodnocena implementace směrnice 2001/23/ES do vnitrostátního systému.

První část práce je částí výkladovou, když vysvětluje význam základních pracovněprávních pojmů a souvislostí pro účely dalšího textu. Část druhá popisuje převod podniku, závodu či jejich části podle směrnice 2001/23/ES a dotváření pravidel Soudním dvorem Evropské unie, zejména pak vývoj pojmu hospodářské jednotky, která si zachovala svou identitu. Část třetí se zabývá českou právní úpravou přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů v zákoníku práce, samozřejmě též judikaturou Nejvyššího soudu České republiky a jejich souladem i odlišnostmi od úpravy směrnice 2001/23/ES či závěrů Soudního dvora Evropské unie. Důležitou součástí části třetí je podkapitola pojednávající o novelizovaném znění ust. § 338 zákoníku práce. Konečně čtvrtá část práce přednáší čtenáři ochranné instituty obsažené jak ve směrnici 2001/23/ES, tak v zákoníku práce, jejich konfrontaci, hodnocení využití možností daných směrnicí v českém právním řádu a s tím spojené úvahy *de lege ferenda*. V samotném závěru práce autorka shrnuje svůj pohled na tzv. velkou novelu zákoníku práce a několik nejzásadnějších legislativních i judikatorních nedostatků české vnitrostátní implementace.

Problematikou přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů v souvislosti s převodem činnosti mezi organizačními složkami státu se tato práce nezabývá, jelikož na tu se Směrnice nevztahuje.