

*Institut ekonomických studií*  
**Fakulta sociálních věd**  
**Univerzita Karlova v Praze**

AUTORKA: Martina Mysíková  
NÁZEV DIPLOMOVÉ PRÁCE: Postavení žen na trhu práce  
OBOR STUDIA: Ekonomie  
AKADEMICKÝ ROK: 2005/2006  
KONZULTANTKA: Ing. Michaela Erbenová, Ph.D.

**POSUDEK KONZULTANTKY PRÁCE:**

Předkládaná diplomová práce Martiny Mysíkové se zabývá zajímavou a velmi aktuální tematikou postavení žen na trhu práce, motivačního působení daňové soustavy a různých prvků sociální politiky na zaměstnanost žen a analýzou mzdového rozdílu mezi muži z ženami v České republice.

Hlavní předností práce je vlastní empirická analýza mzdových rozdílů, ale i důkladnost a širší prezentované analýzy faktorů odlišného postavení žen na trhu práce a možnost srovnání se situací v sousedních transformujících se ekonomikách i zemích EU. Autorka dobře pracuje s literaturou o čemž svědčí pečlivé odkazy na zdroje citací a relativně rozsáhlá bibliografie. Druhá kapitola obsahuje kvalitní popis ekonomických teorií zabývajících se generovými rozdíly v mírách participace na trhu práce a mzdách. Jádrem této části práce tvoří podrobný popis politik ovlivňujících trh práce žen ve třetí kapitole. Zde je velmi zajímavá a pro českou realitu také aktuální analýza interakce daňového systému (zejména modelu společného zdanění manželů) a motivací žen k participaci na trhu práce, kterou autorka dokládá modelovými výpočty pro různé typy domácností. Dopady sociálních transferů a politik jsou popsány jak v rovině teoretické tak i empirické, včetně mezinárodního srovnání. Kapitola 5 se věnuje diverzifikaci pracovní doby. Téma částečných pracovních úvazků je opět velmi aktuální – jak s ohledem na důraz, který je na tuto možnost kladen doporučeními Lisabonské strategie a jiných doporučení EU, tak i s ohledem na relativní nedostupnost práce na částečný úvazek v ČR – a dle mých vědomostí nedostatečně probádané. Zajímavý a přínosný je pokus autorky o systemizaci rozdílů mezi evropskými zeměmi i debata o vztahu dostupnosti částečných úvazků a celkové míry zaměstnanosti. Kapitola 6 obsahuje důkladnou empirickou

analýzu mzdových rozdílů na trhu práce, která zaplňuje mezeru v dosud publikované empirické literatuře na dané téma. Autorka zde nejdříve podrobně popisuje metodologické rozdíly různých zdrojů dat pro posouzení mzdových rozdílů a následně používá dosud nikým v tomto kontextu nepoužitá mikrodata z šetření EU-SILC za rok 2004 k rozkladu mzdového rozdílu mezi muži a ženami. Použitý model i jeho ekonometrická omezení jsou korektně popsány. Předností použitých dat je přítomnost vzorku osob, které neparticipují na trhu práce, což umožnilo použít mzdový model, který bere v úvahu i rozhodování o participaci a překonává tím tradičně největší problém podobných analýz spočívající ve zkreslení výběrem vzorku (sample selection bias) pokud se berou v potaz pouze pracující jednotlivci. Následné výsledky Oaxaca-Blinderovy a Cottonovy dekompozice mzdového rozdílu jsou dobře kontrastovány s jinými empirickými studii na dané téma. Závěr práce obsahuje kromě shrnutí také doporučení změn hospodářských politik v České republice a náměty pro další prohloubení provedené analýzy.

Všechny části práce obsahují srovnání stavu v České republice s vybranými evropskými zeměmi. Lze přivítat snahu o doložení veškerých kvalitativních tvrzení co nejaktuálnějšími daty, resp. časovými řadami i vlastními výpočty autorky.

Závěrem nutno zdůraznit, že předkládaná diplomová práce je kvalitně a pečlivě zpracovaná a dle mého názoru splňuje všechny nároky Karlovy univerzity. Proto ji **doporučuji k obhajobě** a navrhuji hodnocení stupněm **výborně**.

Praha, 23.6.2006

