

Abstrakt

Tato práce se věnuje problematice přechodu práv a povinností v pracovněprávních vztazích. Hlavním cílem práce je zmapovat dosavadní judikaturu SD EU a shrnout závěry z ní vyplývající.

Práce je rozdělena do několika kapitol, kdy po krátkém popisu části historického vývoje právní úpravy této problematiky v České republice a také v Evropské unii, je stručně řešena otázka, zda je judikatura SD EU závazná pro soudy členských států. Dle mých zjištění tomu tak je. Podstatná část této práce se proto věnuje právě závěrům judikatury SD EU vztahujícím se k výkladu směrnice Rady 2001/23/ES. Tato judikatura je tak stěžejním zdrojem informací pro vypracování této práce.

Z dotčené judikatury zjistíme, že dle výše uvedené směrnice je přechod práv a povinností vázán na hospodářskou jednotku, která si zachovává svou identitu. Taková hospodářská jednotka může mít dvě základní podoby v závislosti na vykonávané činnosti, tj. může být tvořena skupinou zaměstnanců, nebo ji vytváří hmotný či nehmotný majetek. Podle toho, o jaký typ hospodářské jednotky se jedná, je třeba posuzovat jednotlivá kritéria k tomu, aby mohlo být rozhodnuto, zda taková jednotka byla převedena či nikoli.

Přechod práv a povinností může nastat pouze v důsledku smluvního převodu nebo sloučení závodu nebo jeho části. Pojem smluvní převod je ovšem dle SD EU nutné vykládat široce, přičemž jak je v práci blíže rozebráno, přechod práv může nastat i v situacích, kdy mezi dotčenými subjekty není přímý smluvní vztah.

Cílem výše uvedené směrnice je ochrana zaměstnanců, jejímž důsledkem má být zachování stejných pracovních podmínek zaměstnanců před i po převodu závodu. K tomu slouží automatický přechod práv a povinností z původního na nového zaměstnavatele. Výjimky, které sama směrnice připouští, je třeba posuzovat restriktivně, aby hlavní cíl nebyl ohrožen.

Práce se zabývá také vymezením okruhu zaměstnanců, kterých se přechod práv a povinností týká. Analyzovány jsou i práva a povinnosti, která souvisejí s přechodem práv a povinností v pracovněprávních vztazích.

K převodům závodů dochází také v situacích, kdy jsou dotčené závody ve špatné ekonomické situaci, proto se práce věnuje i těmto převodům, neboť i u nich může k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů dojít. Jedna kapitola je pak věnována také přeshraničním převodům práv a povinností, které mohou v praxi nastat, přičemž další

samostatná kapitola je zaměřena na možnosti vyplývající ze směrnice, které nebyly Českou republikou využity, a na úvahy de lege ferenda.

Klíčová slova: hospodářská jednotka zachovávající si identitu, smluvní převod, změna zaměstnavatele