

VYJÁDŘENÍ POVĚŘENÉHO AKADEMICKÉHO PRACOVNÍKA

Jméno rigorozanta/rigorozantky:	Mgr.Martina Černá
Téma práce:	Vybrané právní aspekty testování osobnosti ve výběrových řízeních
Rozsah práce:	75 stran vlastního textu (189 539 znaků včetně mezer a poznámek pod čarou)
Datum odevzdání práce:	5.července 2020

1. Aktuálnost (novost) tématu

Předložený elaborát je zpracován na téma závažné a vysoce aktuální z hlediska současné právní úpravy, jejího uplatňování v praxi i dalšího vývoje ve zkoumané oblasti. Předmětná problematika je analyzována nejen z aspektů právních, ale je přihlédnuto též k jejím etickým a ekonomickým souvislostem.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Jde o náročné téma, jehož zpracování vyžadovalo velmi dobrou orientaci ve sféře pracovněprávních předpisů, ale i v právní regulaci nakládání s osobními údaji, v úpravě práva na ochranu osobnosti a soukromí a předpokládalo také znalosti z oblasti psychodiagnostických metod. Autorka vycházela z příslušných ustanovení vnitrostátní i zahraniční legislativy, z mezinárodněprávních dokumentů a z judikatury českých i zahraničních soudů vztahující se ke zvolenému tématu. Při zpracování rigorózní práce byly využity tradiční prostředky teoretického právního výzkumu, především metoda analytická, literární rešerše a komparace.

3. Formální a systematické členění práce

Text rigorózní práce je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do šesti kapitol dále zpravidla podrobněji členěných. První z nich je věnována pojmu lidské osobnosti a jejímu postavení jako právního statutu, tedy předmětu právní ochrany. Kapitola druhá obsahuje stručný nástin současné praxe testování osobnosti uchazečů o zaměstnání ze strany zaměstnavatelů. Třetí kapitola prezentuje vybrané osobnostní dotazníky. Autorka zde zdůrazňuje důležitost volby vhodné dotazníkové metody s ohledem na pracovní pozici, kterou je třeba obsadit. Čtvrtá, nejrozsáhlejší kapitola, se zabývá současnou právní úpravou testování osobnosti v rámci výběrových řízení v České republice v porovnání se zahraniční právní regulací v této sféře. Ve zbývajících kapitolách se rigorozantka zaměřila na právní předpisy vztahující se k práci psychologa a na etické aspekty testování a potřebu kontroly ze strany profesní samosprávy v oblasti psychologie. V závěru autorka shrnuje poznatky, k nimž dospěla, kriticky poukazuje na nevyhovující zajištění ochrany psychodiagnostické činnosti a psychodiagnostických metod před protiprávním jednáním a navrhuje možné cesty nápravy stávající situace.

4. Vyjádření k práci, zda byl zamýšlený záměr rigorózní práce odpovídajícím způsobem zpracován

Předložený elaborát zabývající se vybranými právními aspekty diagnostiky a hodnocení osobnosti uchazečů o zaměstnání pomocí osobnostních dotazníků a inventářů u zaměstnavatelů, kterým provedení takového testování neukládá právní předpis, je zpracován precizně, komplexně postihuje předmětnou problematiku, nevykazuje obsahové nedostatky a lze jej považovat za velmi zdařilý. Jde o ojedinělý výstup vzhledem k tomu, že česká odborná literatura dosud komplexní monografické zpracování tohoto tématu postrádala.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Stanovený cíl spočívající v analýze a kritickém zhodnocení vybraných, především právních aspektů, týkajících se používání osobnostních dotazníků při výběrových řízeních na obsazení pracovních pozic se autorce podařilo v rámci předloženého elaborátu splnit, téma výborně zvládnout a obsahově vyčerpat.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Autorka přistoupila k tématu odpovědně, v dostatečném časovém předstihu a s ujasněnou představou o postupu zpracování. Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly na plagiáty je nejvyšší dosažená míra podobnosti méně než 5% - jde tedy o práci původní.
Logická stavba práce	Téma je zpracováno přehledně v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátem, přehledem použité literatury, abstraktem a seznamem klíčových slov.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka vycházela z širokého okruhu české i cizojazyčné literatury. Jako výchozí zdroj zvolila stěžejní monografie, dále uvádí řadu článků z odborných periodik i dalších zdrojů a aktuální judikaturu. Veškeré zdroje jsou citovány v souladu se stanovenou normou. Rigorozantka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	V rámci provedené analýzy se podařilo nalézt odpověď na stěžejní otázku: zda a případně do jaké míry dává současná právní úprava záruku ochrany práv a oprávněných zájmů uchazeče o zaměstnání před nesprávným či nadbytečným testováním a zneužitím informací testováním získaných. Zejména je třeba ocenit, že se autorka neomezuje pouze na výklad příslušných ustanovení, ale předkládá i vlastní názory a stanoviska ke zkoumaným problémům. Celkový přístup svědčí o skutečném zájmu o zvolené téma a vynikající orientaci v něm.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací.
Jazyková a stylistická úroveň	Předmětná problematika je prezentována srozumitelně a na vysoké stylistické úrovni.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Navrhuji, aby rigorozantka v rámci diskuse při obhajobě pohovořila na téma limitů osobnostních testů jako nástroje výběru zaměstnanců („výsledky testu by neměly být jediným kritériem pro přijetí či nepřijetí uchazeče“ – s.73).

V Praze dne 15.srpna 2020

Doc.JUDr.M.Vysokajová, CSc.
pověřený akademický pracovník