

Posudek na diplomovou práci **Michaely Baďurové Odcházení z náhradní péče**

Autorka se zabývá problematikou mladých lidí odcházejících z náhradní péče. Motivovala ji potřeba se blíže seznámit se stavem podpory těchto mladých lidí v ČR a předpoklad, že systém pomoci neodpovídá potřebám této cílové skupiny, resp. rizikům, jimž po odchodu z péče čelí.

V obecné části práce autorka popisuje systém náhradní péče u nás a rozdělení pravomocí mezi rezorty státní správy. Je popsán rozdíl mezi péčí rodinnou a ústavní i formy jejich ukončování, včetně toho kdy se odcházející na odchod začínají připravovat a kdo jim asistuje. U obou typů náhradní péče se autorka zabývá potřebami odcházejících ve sféře bydlení, zaměstnání, dalšího vzdělání, financí a „následné podpory“. Autorka popisuje možnosti čerpání finančních příspěvků při ukončení péče u obou skupin. Následující přehled dostupných služeb pro odcházející potvrzuje autorčin předpoklad o jejich nedostatečnosti, zejména pokud jde o bydlení. Je popsána i možnost využití sociálních dávek. Pozornost pak autorka věnuje i aktivitám neziskových organizací.

Hlavní výzkumná otázka práce zní: „Jaká je připravenost mladých lidí po odchodu z náhradní péče?“ Odpověď hledá autorka formou kvalitativního šetření mezi malým vzorkem mladých lidí ( $n = 6$ ) a sociálních pracovníků ( $n = 3$ ), kteří s touto cílovou skupinou pracují. Jako metodu požila strukturovaný rozhovor. Porovnání pohledů obou typů respondentů přineslo očekávatelné rozdíly v náhledu na připravenost mladých lidí po péči na vstup do samostatného života.

Odcházející hodnotili svou přípravu na samostatný život v oblasti práce, sociálních vztahů a vztahů se sociálními pracovníky za téměř adekvátní. Naopak z pohledu sociálních pracovníků byla konstatována nepřipravenost na kontakty s okolím a riziko uvíznutí uvnitř sociální bubliny vrstevníků, kteří jsou v podobné situaci. Obě skupiny se shodovaly na nedostatečné připravenosti odcházejících v oblasti zacházení s financemi a jednání s úřady (zdravotními pojišťovny, úřady práce). Nepříliš velká je z hlediska obou skupin i znalost zaměření a potenciálu neziskových organizací a také problematika pracovních smluv, resp. typů vztahů se zaměstnavateli. V závěru práce autorka formuluje doporučení pro rozšíření sítě služeb i doporučení pro zlepšení systému přípravy v závěrečných etapách péče.

Styl práce připomíná výklad pro publikum (uvedeme si rozdělení..., systémem rozumíme..., můžeme spatřit nedostatky..., jak jsme si uvedli...). Citace jsou správné. Práce je napsána srozumitelně. Zahraniční literatura k tématu využita nebyla.

Návrh hodnocení: velmi dobře