

Rigorózní práce Význam profesiografie pro přípravu výběrových řízení na obsazování volných pracovních funkcí se zabývá problematikou přípravy výběrových řízení a důležitostí komplexního a metodicky správného přístupu k přípravě celého procesu obsazování volných míst, který by měl vždy vycházet z využití metod profesiografie. Realizace výběrových řízení je doposud vnímána jako součást personálního řízení, ale nezdůrazňuje se její komplexnost, význam pro správný chod organizace a úspěšnost organizace na trhu, vliv na organizační chování, firemní kulturu i výkonnost organizace. Správně popsání pracovní funkce, se všemi konsekvencemi (organizačními, komunikačními, sociálními i ekonomickými) které, jako taková, v organizační struktuře příslušné organizace má a její obsazení správným zaměstnancem, vybaveným správným vzděláním, schopnostmi, zkušenostmi a kompetencemi, osobnostně vyzrálým, je základním kamenem úspěšně fungující organizace je základem fungování organizace. Práce zdůrazňuje význam profesiografie, jako komplexu činností, které umožňují správně metodicky připravit výběrové řízení na volnou pracovní funkci, analyzovat celé pracovní místo a ukázat, že činnosti skryté pod komplexním názvem profesiografie si lze snadno osvojit. Jejich pomocí pak provést celkový audit obsazované pozice. Osvojením komplexu činností skrytých pod pojmem profesiografie umožňuje týmu, připravujícímu výběrové řízení na volnou pozici, včetně personalisty, připravit rychle, metodicky správně a s minimem chyb kvalitní výběrové řízení a organizaci získat hodnotného zaměstnance. (...)