

Abstrakt

Tato diplomová práce se zaměřuje na začleňování syrských uprchlíků na jordánský trh práce. Práce se opírá o teorii plánovaného chování a další rozvojové teorie. Definovány byly tři výzkumné otázky. První se ptá po tom, jaké jsou strategie obživy syrských uprchlíků. Druhá zkoumá záměry syrských uprchlíků získat pracovní povolení. Poslední otázka se táže, jakým překážkám čelí syrští uprchlíci na jordánském trhu práce. Práce se zaměřuje na hlavní projekt jordánské a mezinárodní spolupráce (“The Jordan Compact”), který se věnuje začleňování syrských uprchlíků na trh práce. Definovanou spoluprací zkoumá prostřednictvím tří zvolených rozvojových přístupů (“The Basic Needs Approach”, “Human-Rights Based Approach” a “The Capabilities Approach”), které se zaměřují na individuální rozvoj jednotlivce, a jehož je dosahováno prostřednictvím výše uvedených přístupů. Sběr dat byl proveden kvalitativním způsobem v Jordánsku v srpnu 2019 a v únoru 2020. Provedeno bylo osmnáct rozhovorů se syrskými uprchlíky a pět dalších rozhovorů proběhlo s místními výzkumníky a pracovníky Vysokého komisaře pro uprchlíky (UNHCR) a ministerstvem vnitra. Překážky, kterým syrští uprchlíci čelí na trhu práce, byly rozděleny do tematických kategorií. Výsledky ukazují, že nad možností získání pracovního povolení syrští uprchlíci upřednostňují další možnosti, konkrétně setrvání v neformálním sektoru.

Klíčová slova: uprchlíci, uprchlická krize, Jordánsko, rozvojové teorie, inkluze

Klíčová slova: uprchlíci, uprchlická krize, Jordánsko, rozvojové teorie, inkluze