

Cílem práce je návrh struktury a obsahu vzdělávání studentů oboru Personální řízení v problematice informačních systémů podporujících řízení lidských zdrojů. Je založena na prozkoumání aktuálního stavu informační podpory personálních procesů ve vybraných organizacích v České republice a na poznání stavu a rozsahu výuky informačních systémů na vybraných fakultách vysokých škol. Výsledky těchto šetření jsou uvedeny v prvních dvou částech práce.

Třetí část tvoří vlastní návrh obsahu výuky. V úvodu je pozornost věnována podnikovým informačním systémům jako celku a vybraným částem jejich technologií. Cílem je povšechná orientace studenta v problematice a získání znalosti základního názvosloví v tomto oboru.

Další kapitoly se věnují konkrétním personálním procesům a možnostem jejich podpory ze strany informačních systémů.

Závěrečná část je věnována postupům při pořizování nového informačního systému a také problematice bezpečnosti systémů a dat v nich uložených.