

RNDr. Jan Žufan

Informační systémy v personálním řízení

Disertační práce
Praha 2007

Posudek školitele

Předložená práce je zaměřená na tematiku v tuzemské odborné literatuře dosud nezpracovanou. Práce je přínosnou analýzou vývoje a stavu zpracovávané tematiky. Výsledky práce svědčí o hlubokém proniknutí do dané problematiky a o výrazné schopnosti teoretických a koncepčních úvah. Nové poznatky přináší obzvláště šetření, provedené ve vybraných organizacích, a podchycení stavu výuky Informačních systémů na vysokých školách ČR. Praktickým vyústěním práce je pak návrh výuky předmětu Informační systémy v personálním řízení.

Během postgraduálního studia plnil RNDr. Jan Žufan svědomitě a v souladu s individuálním studijním plánem veškeré studijní povinnosti. Pro katedru andragogiky a personálního řízení byly přínosné i jeho další aktivity, především publikační činnost. Doktorand také vystupoval na různých konferencích.

RNDr. Jan Žufan pracoval samostatně a iniciativně, spolupráce se školitelem byla příkladná.

Z hlediska školitele nejsou žádné výhrady k obhajobě předložené práce.

V Praze, 29.10. 2007


doc. Mgr. Milan Beneš, Dr.