

**PREVENCE NEZAMĚSTNANOSTI
ROZVOJ KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ**

JITKY EVY RŮŽKOVÉ

Diplomová práce se zabývá nezaměstnaností a možnostmi její prevence rozvojem klíčových kompetencí. Klíčové kompetence autorka vymezuje jako soubor vědomostí, dovedností, postojů a vlastností, které jsou univerzálně přenositelné a použitelné nejenom pro hledání zaměstnání, ale celkově pro úspěšné uplatnění se v podmínkách dnešní doby.

V obecné části jsou popsána historická a teoretická východiska vysvětlující vztah člověka k práci a zaměstnání, je osvětleno současné chápání nezaměstnanosti jako sociálního problému s dopady na rizikové skupiny. Dále je čtenář seznámen s doposud používanými přístupy k problematice kompetencí a s jejich vlivem na úspěšné začlenění se do pracovního života. Závěr této části je věnován možnostem prevence nezaměstnanosti - jsou nastíněna specifika individuální i skupinové práce s nezaměstnanými i s lidmi ohroženými nezaměstnaností.

Praktická část stručně představuje tvorbu programu rozvoje klíčových kompetencí. Program byl realizován pro cílovou skupinu žen po rodičovské dovolené a žen po 45. roce věku, a vysvětluje volbu metod výzkumu. Výzkum hodnotí účinnost tohoto programu a opírá se o data vycházející ze sebeposouzení žen v experimentální a kontrolní skupině.

Diplomandka zvládla samostatné zpracování námětu. Pomocí četných odborných pramenů velmi kvalitně zpracovala obecně poznatkovou část práce nehledě na interdisciplinární povahu tématu. Empirická část obsahuje kvalitní metodologii z hlediska kompetenčních modelů. Šetření je méně náročné, ale kvalitní. Celkově je práce velmi čtivá, kvalitně zpracovaná a domnívám se, že by mohla být i publikována (zejména tedy teoretická část).

Závěr: Doporučuji práci k obhajobě.

V Praze dne 1.1.2008

PhDr. Irena Wagnerová, Ph.D., MBA

I. Wagnerová