

Diplomová práce se zabývá problematikou nezaměstnanosti a možnostmi její prevence rozvojem klíčových kompetencí, které vymezuje jako soubor vědomostí, dovedností, postojů a vlastností, které jsou univerzálně přenositelné a použitelné nejenom pro hledání zaměstnání, ale celkově pro úspěšné uplatnění se v podmínkách dnešní doby.

V obecné části jsou čtenáři přiblíženy historická a teoretická východiska vysvětlující vztah člověka k práci a zaměstnání, je osvětleno současné chápání nezaměstnanosti jako sociálního problému s největšími dopady na určité rizikové skupiny lidí. Jsou tu předložena fakta o dopadech nezaměstnanosti na člověka a její interakci s demografickými i osobnostními charakteristikami jedince. Dále je čtenář seznámen s doposud používanými přístupy k pojímání kompetencí a s jejich vlivem na úspěšné začlenění se do pracovního života. Závěr této části je věnován možnostem prevence nezaměstnanosti na úrovni primární, sekundární i terciární. Jsou zde nastíněna specifika individuální i skupinové práce s nezaměstnanými i s lidmi ohroženými nezaměstnaností. Praktická část stručně představuje tvorbu programu rozvoje klíčových kompetencí, zobrazuje průběh programu, který byl realizován pro cílovou skupinu žen po rodičovské dovolené a žen po 45. roce věku, a vysvětluje volbu metod výzkumu. Výzkum hodnotí účinnost tohoto programu a opírá se o data vycházející ze sebeposouzení žen v experimentální a kontrolní skupině. Autorka zde také hledá možná vysvětlení a interpretace zjištěných dat.