

Hodnocení

rigorózní práce Mgr. Petra Šonky

„Způsoby skončení pracovního poměru“

Předložená práce o rozsahu 86 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, pěti kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též stručné resumé v angličtině a přílohy vztahující se k textu.

Autor se nejprve zaměřuje na obecné otázky zvoleného tématu – vymezuje pojem pracovního poměru a dále věnuje pozornost jeho prvkům, tj. subjektům, objektu a obsahu. Těžiště práce spočívá ve druhé, nejrozsáhlejší kapitole, v níž se autor zabývá jednotlivými způsoby skončení pracovního poměru, pozornost věnuje zejména právním úkonům, jimiž jsou dohoda o rozvázání pracovního poměru, výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru a zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Ve třetí kapitole se autor zaměřuje na povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru a ve čtvrté na způsoby skončení pracovního poměru v některých zvláštních případech. V poslední kapitole autor podává výklad o právní úpravě skončení pracovního poměru v některých členských zemích Evropské unie.

Ve stručném závěru autor poukazuje na některé aplikační problémy vznikající ve zkoumané oblasti. Konstatuje rovněž, že právní úprava skončení pracovního poměru zakotvená v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, nepřináší do oblasti skončení pracovního poměru závažnější změny. Zdůrazňuje, že teprve její aplikace v praxi ukáže, zda pozitivně ovlivní vývoj pracovněprávních vztahů, s čímž nelze než souhlasit.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané, práce je přehledná. Autor vychází z odborné literatury časopisecké i knižní, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je aktuální a důležité. Z úrovně textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování s hlubokým zájmem a náležitými znalostmi. Vzhledem k tomu, že dokončoval svou práci na podzim 2006, vycházel především z právní úpravy účinné do konce roku 2006. Pozornost však věnoval i právní úpravě zakotvené v novém zákoníku práce, který nabyl účinnost dnem 1. ledna 2007.

Rozbor právní úpravy skončení pracovního poměru autor doplňuje a konkretizuje poukazem na příslušnou soudní judikaturu. Zajímavý je rovněž výklad o právní úpravě skončení pracovního poměru v některých členských zemích Evropské unie.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, je zdařilá. Zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně. Autor prokázal velmi dobrou znalost zkoumaných otázek i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky kladené na rigorózní práce Rigorózním řádem Právnické fakulty a proto ji **doporučuji k obhajobě.**

JUDr. Věra Stangová, CSc.

konzultantka

V Praze dne 30. května 2007